

Socialinės atsakomybės ir tvarumo pažangos ataskaita

Atsakingos inovacijos sveikesniems žmonėms, inovatyvesniam mokslui
ir tvaresnei visuomenei.

2025

1994

Įsteigta

100

Darbuotojų
2025 m.

49 / 51

Moterys / vyrai

367

1 Sritis (Scope)
t CO₂e

74.6863 t

Perdirbtos
pakuotės

Turinys

- 01 Vadovo žodis
- 02 Apie šią ataskaitą
- 03 Interlux Group 2025 m.
- 04 Įmonės apžvalga
- 05 2025 m. akcentai: atsakingos inovacijos ir socialinė vertė
- 06 Valdymas ir etiška vadyba
- 07 Žmogaus teisės
- 08 Darbo santykiai ir darbuotojų gerovė
- 09 Aplinka
- 10 Bendruomenės įtraukimas ir socialinė atsakomybė
- 11 Korupcijos prevencija
- 12 Ateities prioritetai

Vadovo žodis

Praktinės pažangos ir atsakingų inovacijų metai

2025-ieji Interlux grupei buvo praktinės pažangos metai. Toliau stiprinome savo, kaip patikimo sveikatos priežiūros, mokslo ir laboratorijų profesionalų partnerio Baltijos regione vaidmenį, kartu aiškiau akcentuodami pamatuojamus tvarumo duomenis, skaitmeninę įtrauktį ir atsakingas inovacijas.

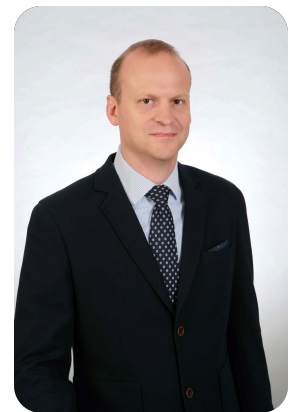
Mūsų 2025 m. veikla patvirtina, kad tvarumas nėra atskira įmonės veikla - tai mūsų kokybės, rizikos, žmonių, technologijų ir partnerysčių valdymo dalis. Toliau taikėme ISO 9001:2015 kokybės vadybos ir ISO 14001:2015 aplinkosaugos vadybos principus, atnaujinome šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimus, konsolidavome pakuočių duomenis, o tvarumo įsipareigojimus pavertėme konkretesniais kito ataskaitinio ciklo tikslais.

Viena iš metų sėkmės istorijų buvo skaitmeninio prieinamumo funkcionalumo įdiegimas pasirinktose interneto svetainėse. Įdiegę priemones, padedančias regos sutrikimų, disleksijos ar motorinių sunkumų turintiems naudotojams, sustiprinome lygias galimybes gauti informaciją ir kuriamą skaitmeninę komunikaciją pavertėme įtraukesne.

Toliau kūrėme socialinę vertę sveikatos priežiūros ir mokslo srityse. Grupės įmonės pristatė pažangias laboratorijų automatizavimo, biobankų, moterų sveikatos, onkologinės diagnostikos, slaugos mokymo, veterinarinės diagnostikos ir gyvybės mokslų tyrimų technologijas. Taip pat rėmėme būsimąją sveikatos priežiūros specialistų kartą, skirdami stipendijas geriausiems Lietuvos sveikatos mokslų universiteto absolventams.

Ši ataskaita atspindi mūsų nuolatinį įsipareigojimą Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo dešimčiai principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos ir korupcijos prevencijos srityse. Joje taip pat pristatomi praktiniai žingsniai, iššūkiai ir prioritetai, kuriais vadovaujamės kasmet siekdami atsakingesnio verslo.

Aivaras Pliauckys,
Interlux UAB vadovas



Aivaras Pliauckys,
Interlux UAB vadovas

ĮSIPAREIGOJIMAS

Tvarumas, integruotas į kokybės valdymą, personalo santykius ir partnerystes.

Deklaracija

Apimtis, tikslas ir tęstinis įsipareigojimas

Interlux dar kartą patvirtina savo tęstinę paramą Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo dešimčiai principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos ir korupcijos prevencijos srityse.

Įsipareigojame integruoti šiuos principus į savo verslo strategiją, kultūrą ir kasdienę veiklą, taip pat prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo per atsakingus sveikatos priežiūros ir mokslo sprendimus, skaidrų valdymą, saugią užimtumo praktiką ir aplinkosauginę atsakomybę.

- Siekiame mažinti savo poveikį aplinkai ir gerinti duomenų kokybę su klimatu susijusiems sprendimams priimti.
- Renkamės ir plėtojame partnerystes, kurios palaiko saugius, inovatyvius ir tvarius sveikatos priežiūros bei mokslo sprendimus.
- Skatiname žmogaus teisių, lygių galimybių, nediskriminavimo ir pagarbios darbo aplinkos principus.
- Laikomės nulinės tolerancijos korupcijai ir stipriname etiškų sprendimų priėmimą per politikas, kontrolės priemones ir interesų deklaravimą.

Apie šią ataskaitą

Ši Socialinės atsakomybės ir tvarumo pažangos ataskaita apima 2025 kalendorinius metus. Ataskaita parengta remiantis 2025 m. Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo komunikacijos apie pažangą gairėmis bei pateiktais ataskaitiniais duomenimis, vidiniais darbuotojų ir aplinkos duomenimis bei 2025 m. šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimais.

Ataskaita skirta darbuotojams, partneriams, klientams, institucijoms, nevyriausybinėms organizacijoms ir visoms suinteresuotosioms šalims, kurioms svarbus skaidrus, socialiai atsakingas ir tvarus verslas.

GRUPĖS PROFILIS

Interlux Grupė 2025 m.

Pagrindiniai skaičiai ir veiklos kontekstas

1994

Interlux
įsteigta

100

Darbuotojų
2025 m.

1 000+

Klientų Baltijos
šalyse

1 mln.+

Produktų
asortimentas

24/7

Techninė
pagalba

Interlux Grupė yra inovatyvi sveikatos priežiūros ir gyvybės mokslų sprendimų teikėja Baltijos regione. Jos struktūra jungia tarpusavyje viena kitą papildančias įmones ir atstovybes, kurios teikia pažangius sprendimus klinikinėms ir mokslinių tyrimų laboratorijoms, laboratorijų automatizacijai, invazinio ir minimaliai invazinio gydymo technologijoms, vaizdinės bei funkcinės diagnostikos technologijoms, prevencinei sveikatos priežiūrai ir sveikam gyvenimo būdui.

Tiekiamų sprendimų sritys:

- Klinikinėms IVD laboratorijoms ir laboratorijų automatizavimui skirtus sprendimus teikia Medita ir Multilabo.
- Akademinėms, pramonės ir mokslinių tyrimų laboratorijoms skirtus sprendimus teikia Laborama ir Labradon.
- Invazinėms ir minimaliai invazinėms gydymo procedūroms skirtus sprendimus teikia Sormedica.
- Vaizdinės ir funkcinės diagnostikos sprendimus teikia Medita ir Sormedica.

Personalizuotus prevencinės sveikatos priežiūros ir sveikos gyvensenos sprendimus teikia Medita, Laborama ir Genotipas.

Įmonės apžvalga

Ilgametė patirtis medicinos ir mokslo technologijų srityse

Interlux Grupė turi ilgametę patirtį teikiant aukštos pridėtinės vertės sprendimus medicinos, mokslo, biotechnologijų ir laboratorinės diagnostikos srityse. Daugiau nei tris dešimtmečius Grupė stiprino savo pozicijas Baltijos regione, bendradarbiaudama su sveikatos priežiūros įstaigomis, laboratorijomis, mokslinių tyrimų organizacijomis ir kitais viešojo bei privataus sektoriaus partneriais.

Grupės veikla grindžiama patikimomis technologijomis, sertifikuotais produktais, technine kompetencija, naudotojų mokymais ir nuolatine klientų pagalba. Jos įmonės veikia tokiose srityse kaip konservatyvioji medicina, chirurgija, klinikinė ir pramoninė laboratorinė diagnostika, biotechnologijos, moksliniai tyrimai, veterinariniai sprendimai, medicininė simuliacija, laboratorijų IT ir specializuotos medicinos technologijos.

Interlux vizija išlieka būti pirmuoju pasirinkimu klientams ir partneriams, diegiantiems medicinos ir mokslo technologijas Baltijos šalyse. Misija - gerinti žmonių sveikatą, kurti vertę pacientams ir medicinos specialistams bei diegti naujos kartos pažangias, saugias ir efektyvias technologijas.

Standartai ir vertybės

- ISO 9001:2015 kokybės vadyba palaiko nuoseklią paslaugų kokybę, procesų tobulinimą ir orientaciją į klientą.
- ISO 14001:2015 aplinkosaugos vadyba palaiko sistemingą aplinkosauginių rizikų vertinimą, taršos prevenciją ir efektyvų išteklių naudojimą.
- Grupės vertybės - efektyvumas ir sauga, kokybė, atsakomybė, racionalumas ir pažanga - išlieka kasdienių sprendimų ir bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis pagrindą.

Grupės struktūra ir kompetencijos

UAB Interlux - Lietuva

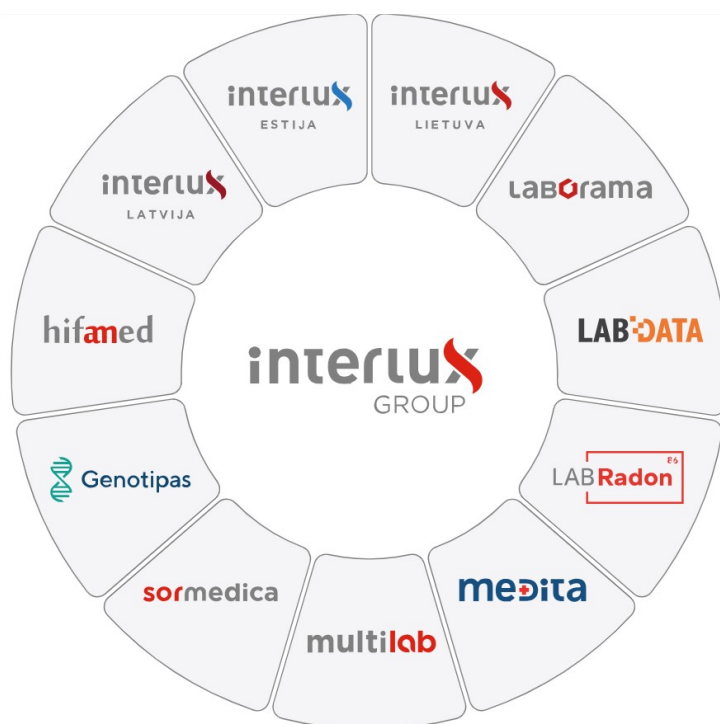
- Įsteigta Vilniuje 1994 m.
- Organizuoja ir valdo visos Interlux grupės veiklą.
- Valdo ir prižiūri dukterinių įmonių veiklą Lietuvoje.
- Pagrindiniai padaliniai: Operacijų centras, Logistikos skyrius ir Serviso skyrius.

SIA Interlux - Latvija

- Įsteigta Rygoje 2006 m.
- Pagrindinės sritys: laboratorinės diagnostikos įranga ir sprendimai, mokslinių tyrimų sprendimai, chirurgijai skirti medicinos prietaisai ir šeimos medicinos įranga.

OÜ Interlux - Estija

- Įsteigta Taline 2017 m.
- Teikia pažangias technologijas ir sprendimus laboratorinei diagnostikai, moksliniams tyrimams, šeimos medicinai, medicininei simuliacijai ir veterinarinei įrangai.



Grupės struktūra ir kompetencijos

UAB Laborama

- Specializuojasi mokslo ir laboratorinių tyrimų technologijų srityje.
- Tiekia technologijas ir sprendimus srautinei citometrijai, klinikinei ir pramonei mikrobiologijai, molekulinei bei ląstelių biologijai.
- Siūlo testavimo ir analizės sistemas, priedus, terpes bei reagentus laboratorinių tyrimų specialistams.

UAB Labradon

- Teikia pažangias analitines ir pramonines technologijas.
- Integruoja sprendimus cheminei analizei, biobankų infrastruktūrai, klinikiams poreikiams ir pramoninėms taikymo sritims.
- Produktų sritys apima chromatografiją, masių spektrometriją, spektroskopiją, elementinę analizę, mikrobiologiją, vandens paruošimą ir biobankus.

UAB Medita

- Viena iš pirmaujančių šeimos medicinos technologijų tiekėjų pirminės sveikatos priežiūros įstaigoms.
- Siūlo bendrosios medicinos, diagnostikos, laboratorijų, fizioterapijos ir reabilitacijos, pirmosios pagalbos bei slaugos priemones ir įrangą.
- Taip pat apima veterinarinę mediciną, karo mediciną, farmacines prekes ir sveikos gyvensenos produktus.

UAB Multilabo

- Siūlo laboratorinės analizės technologijas, reagentus, eksploatacines medžiagas ir kompleksinius sprendimus klinikinėms laboratorijoms.
- Specializuojasi *in vitro* diagnostikos sprendimuose klinikiams ir moksliniams laboratoriniams tyrimams.
- Produktų sritys apima laboratorijų automatizavimą, infekcines ligas, klinikinę biochemiją, imunologiją, hematologiją, patologiją, šlapimo tyrimus ir kokybės kontrolę.

UAB SORmedica

- Teikia medicinos technologijas ir kompleksinius sprendimus, pavyzdžiui, robotikos ir stereotaksijos centras ar ciklotrono laboratorija.
- Produktų portfelis apima chirurgiją, minimaliai invazines procedūras, intensyviąją terapiją, radiologiją, radioterapiją, branduolinę mediciną, diagnostiką, simulatorius ir sterilizacijos sprendimus.

UAB Genotipas

- Startuolio tipo laboratorija, atliekanti pažangius genetinius ir genominius tyrimus.
- Padeda anksti nustatyti ligų rizikas, pritaikyti prevencines priemones ir parinkti efektyvų gydymą.
- Siūlo genetinius ir molekulinis tyrimus sveikos gyvensenos, prevencinės sveikatos, vėžio ir retų ligų srityse.

UAB Labdata

- Kuria, diegia ir plėtoja IT ir procesų valdymo sprendimus laboratorijoms ir medicinos sektoriui.
- Pagrindinės kompetencijos apima LIMS, laboratorinių tyrimų užsakymą, ataskaitų teikimą, procesų kontrolę ir duomenų mainus su analizatoriais.
- Taip pat apima kraujo banko valdymą, atsargų valdymą, kokybės kontrolę, incidentų valdymą, statistiką ir grafinį duomenų vaizdavimą.

2025 m. akcentai: atsakingos inovacijos ir socialinė vertė

Skaitmeninė įtrauktis ir atsakinga komunikacija

Skaitmeninis prieinamumas kaip įtraukties sėkmės istorija

2025 m. Interlux Grupė sustiprino skaitmeninę įtrauktį, įdiegdama prieinamumo įrankį pasirinktose interneto svetainėse, įskaitant Interlux (www.interlux.lt) ir Hifamed (www.hifamed.lt) svetaines. Įrankis padeda regos sutrikimų, disleksijos ir motorinių sunkumų turintiems žmonėms, leisdamas naudotojams reguliuoti kontrastą, teksto dydį, teksto tarpus ir kitus funkcinius svetainės vaizdo aspektus. Jame taip pat yra disleksijai pritaikyta pagalba ir didinimo funkcija, padedanti naudotojams lengviau susitelkti į pasirinktą turinį.

Nors pagal Europos prieinamumo direktyvą tokios funkcijos teisiškai privalomos daugiausia elektroninės prekybos svetainėms, Interlux pasirinko taikyti jas plačiau kaip gerąją praktiką. Ši iniciatyva parodo praktinį požiūrį į lygias galimybes gauti informaciją, atsakingą komunikaciją ir produktų bei paslaugų galutinių naudotojų teises.

SKAITMENINIS PRIEINAMUMAS

Interlux ir Hifamed svetainėse įdiegtos prieinamumo priemonės naudotojams, turintiems regos sutrikimų, disleksiją ir motorinių sunkumų.

Valdymas ir etiška vadyba

Aiškūs vaidmenys, skaidrūs procesai ir rizikų prevencija

2025 m. tvarumo valdysena ir toliau buvo vykdoma per aukščiausiąją vadovybę, kurie teikia su tvarumu susijusius pareiškimus, sprendžia poveikio žmonėms ir aplinkai klausimus, patvirtina nulinę toleranciją korupcijai, tvirtina tikslus, prižiūri ESG ataskaitų rengimą ir reguliariai peržiūri rizikas.

Vadovybės darbo grupės tebėra atsakingos už žmogaus ir darbo teises, aplinkosauginį tvarumą ir korupcijos prevenciją. Šios vidinės darbo grupės veikia pagal apibrėžtus vaidmenis ir atsakomybes, turi prieigą prie aktualios informacijos ir įgaliojimus peržiūrėti strateginius klausimus, vertinti rizikas bei inicijuoti korekcinius veiksmus, kai jų reikia.

Rizikų prevencija prasideda tiekėjų atrankos etape ir yra palaikoma teisiniais dokumentais, ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 vadybos sistemomis, dokumentuotomis procedūromis, vidine stebėsena ir eskalavimo keliais. Išsamus patikrinimas integruotas į tiekėjų atranką, veiklos rizikų peržiūrą, skundų nagrinėjimą ir korekcinius veiksmus.

Darbuotojai ir išorės suinteresuotosios šalys gali pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus per fizines pašto dėžutes ir specialų pranešimų el. paštą pranesk@interlux.lt. Procesas komunikuojamas vietos kalba, yra konfidencialus, sukurtas taip, kad būtų užkirstas kelias atsakomiesiems veiksams, ir leidžia teikti pranešimus apie bet kokius pastebėtus neatitikimus tvariams verslo procesams.

ŽMONĖS

Žmogaus teisės

Pagarba, orumas, prieinamumas ir atsakinga pagalba vartotojams

Pagarba žmogaus teisėms yra neatsiejama Interlux Grupės kultūros dalis. Grupė nepitaria diskriminacijai, smurtui, priekabiavimui, priverstiniam darbui, vaikų darbui ir bet kokiam elgesiui, galinčiam pakenkti žmogaus orumui ar emocinei bei fizinei sveikatai.

Grupės įsipareigojimas žmogaus teisėms įtvirtintas Elgesio kodekse, Lygių galimybių politikoje, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje, Privatumo politikoje ir kitose vidaus procedūrose. Šie dokumentai privalomi darbuotojams ir palaikomi pranešimų bei skundų valdymo procedūromis.

2025 m. produktų ir paslaugų galutinių naudotojų teisės tapo dar užtikrintesnės praktiniame įgyvendinime. Pasirinktose svetainėse įdiegti prieinamumo įrankiai sustiprino regos sutrikimų, disleksijos ar motorinių sunkumų turinčių žmonių galimybes savarankiškai pasiekti informaciją. Kokybės ir aplinkosaugos vadybos procedūros taip pat palaiko produktų saugą, informacijos aiškumą ir atsakingą naudotojų pagalbą.

Nenustatyta apie neigiamą poveikį žmogaus teisių ir darbo teisių procesuose, kurios apima Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principus.

2025 m. peržiūrėti pagrindiniai žmogaus teisių ir darbo įsipareigojimai

■ Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

■ Vaikų darbo ir priverstinio darbo prevencija

■ Nediskriminavimas ir lygybė užimtumo ir profesinėje veikloje

■ Saugi ir sveika darbo aplinka

■ Darbo užmokestis, darbo laikas ir sąžiningos darbo sąlygos

■ Psichikos sveikata ir darbuotojų gerovė

■ Lyčių lygybė ir moterų teisės

■ Skaitmeninis saugumas, privatumas ir duomenų apsauga

■ Produktų ir paslaugų galutinių naudotojų teisės

Darbo santykiai ir darbuotojų gerovė

Subalansuota darbuotojų struktūra ir pamatuojama pažanga

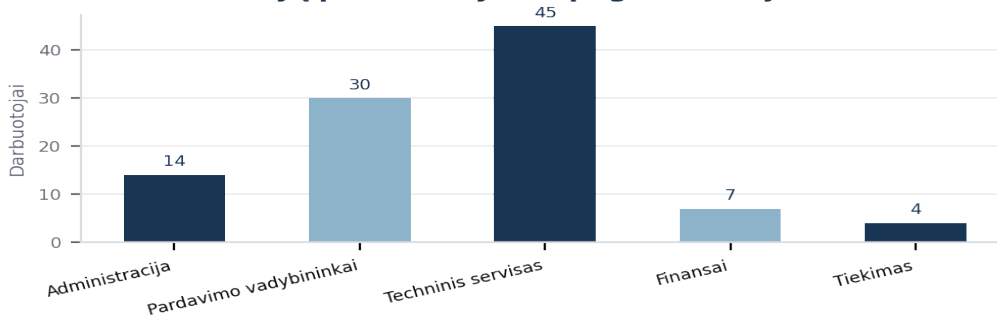
Interlux Grupės įmonės yra įsipareigojusios socialiai atsakingoms užimtumo praktikoms, darbuotojų gerovei ir pagarbiai, įtraukiai organizacinei kultūrai. 2025 m. Grupės kolektyvą sudarė 100 žmonių.

Darbuotojų struktūra atspindi Grupės veiklos pobūdį: techninio serviso darbuotojai sudaro didžiausią funkcinę grupę, po jų eina pardavimo vadybininkai, administracija, finansai ir tiekimas. Grupė taip pat išlaikė aukštą išsilavinimo profilį - 94 darbuotojai turi aukštąjį išsilavinimą, o 6 - vidurinį.

2025 m. lyčių pasiskirstymas buvo subalansuotas: 49 moterys ir 51 vyras. Vadovybėje moterų dalis padidėjo nuo 36% 2024 m. iki 46% 2025 m.; 7 moterys buvo tarp 15 vadovaujančių darbuotojų. Tai rodo laipsnišką pažangą siekiant stipresnės lyčių pusiausvyros vadovybėje.

Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų rodiklis 2025 m. buvo 0.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal funkcijas, 2025 m.

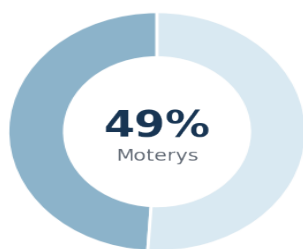


1 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal funkcijas, 2025 m.

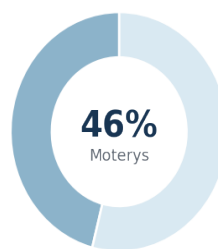
Darbo santykiai ir darbuotojų gerovė

Lyčių pusiausvyrą ir atstovavimą vadovybėje

Lyčių pasiskirstymas, 2025 m.



Vadovaujančios pareigos pagal lytį, 2025 m.



2 pav. Lyčių pasiskirstymas, 2025 m.

3 pav. Lyčių pasiskirstymas vadovaujančiose pareigose, 2025 m.

Rodiklis	Rezultatas
Iš viso darbuotojų	100
Moterys	49
Vyrai	51
Vadovaujančios pareigos	15
Moterys vadovaujančiose pareigose	7
Moterų dalis vadovybėje	46% 2025 m.; 36% 2024 m.
Registruotinių nelaimingų atsitikimų rodiklis	0

Aplinka

Matavimas, pakuotės ir praktinis tobulinimas

Aplinkosauginė atsakomybė išlieka vienu iš pagrindinių Grupės įsipareigojimų. Interlux Grupės monės toliau taiko ISO 14001:2015 aplinkosaugos vadybos sistemą ir Interlux aplinkos apsaugos procedūrą, apimančią klimato kaitą, vandenį, vandenynus, gamtą ir biologinę įvairovę, oro taršą, atliekų tvarkymą, energijos ir išteklių naudojimą.

2025 m. bendrovė daugiau dėmesio skyrė pamatuojamiems veiklos duomenims. Ji atnaujino 1 ir 2 srities šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimus, naudodama faktinius metinius veiklos duomenis, ir konsolidavo perdirbtų pakuočių duomenis kaip žingsnį platesnės 3 srities aprėpties link. Pagrindinis iššūkis išlieka duomenų išsamumas, ypač 3 srities emisijų veiksmų ir gyvavimo ciklo pabaigos prielaidų atžvilgiu.

ŠESD inventorizacijos metodika remiasi tarptautiniu mastu pripažintais principais, įskaitant aktualumą, išsamumą, nuoseklumą, skaidrumą ir tikslumą. Emisijų veiksniai kasmet peržiūrimi ir, kai tinkama, imami iš nacionalinių ar tarptautinių šaltinių. Emisijoms konsoliduoti taikomas operacinės kontrolės metodas.

Pakuočių perdirbimas ir žiediškumas

Interlux Grupės įmonės kasmet teikia duomenis apie perdirbtų pakuočių medžiagas ir dirba su atsakingomis pakuočių tvarkymo organizacijomis. 2025 m. Grupė užfiksavo 74.6863 tonos perdirbti tinkamų pakuočių pagal pateiktas kategorijas.

Šie duomenys suteikia aiškesnį pradinį tašką būsimiems 3 srities matavimams, nors visos 3 srities emisijos dar nebuvo apskaičiuotos dėl neišsamių emisijų veiksmų ir veiklos informacijos.

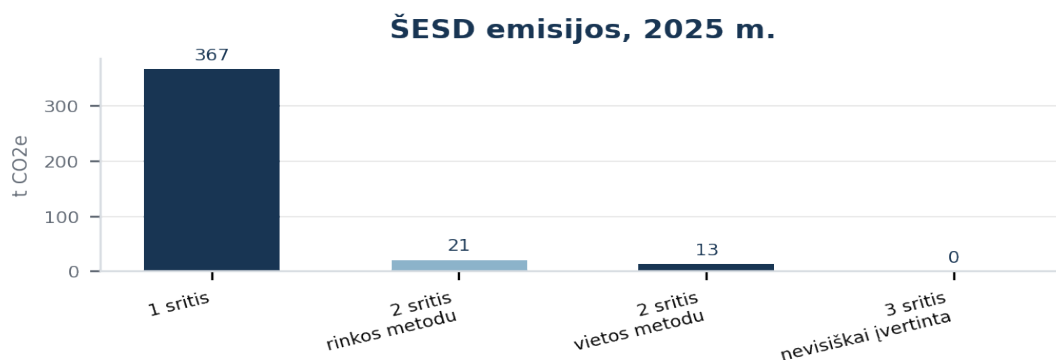
Iš viso 2025 m. priduta perdirbti tinkamų pakuočių: 74.6863 tonos.

Aplinkosaugos tema	2025 m. dėmesio sritis
Klimato kaita	1 ir 2 srities ŠESD skaičiavimai
Energijos ir išteklių naudojimas	Metiniai veiklos duomenys ir dėmesys efektyvumui
Atliekų tvarkymas	Perdirbti tinkamų pakuočių duomenų konsolidavimas
Vanduo, gamta ir biologinė įvairovė	Aplinkosaugos vadybos procedūrų aprėptis
Oro tarša	Veiklos ir su transportu susijęs sąmoningumas

Aplinka

2025 m. ŠESD emisijos, pateiktos JT Pasaulinio susitarimo tikslais

367 1 sritis t CO ₂ e	21 2 sritis rinkos metodu t CO ₂ e	13 2 sritis vietos metodu t CO ₂ e	0 3 sritis nevisiškai įvertinta
---	---	---	---



4 pav. 2025 m. ŠESD emisijos, pateiktos JT Pasaulinio susitarimo tikslais.

ŽIEDIŠKUMAS

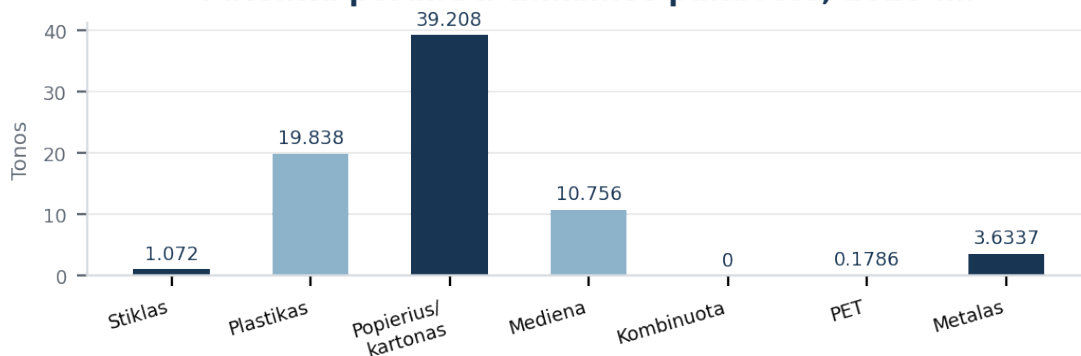
Pakuočių perdirbimas ir žiediškumas

Perdirbti tinkamos pakuotės pagal medžiagas

Iš viso 2025 m. pateikta perdirbti tinkamų pakuočių išt 74.6863 tonos.

Pakuotės medžiaga	Pateikta perdirbti tinkamų pakuočių išt, tonomis
Stiklas	1.0720
Plastikas	19.8380
Popierius / kartonas	39.2080
Mediena	10.7560
Kombinuota	0
PET	0.1786
Metalas	3.6337

Pateikta perdirbti tinkamos pakuotės, 2025 m.



5 pav. Pateikta perdirbti tinkamų pakuočių pagal medžiagas, 2025 m.

Bendruomenės įtraukimas ir socialinė atsakomybė

Švietimas, sveikatos priežiūros inovacijos ir žinių sklaida

Interlux Grupė įsitikinusi, kad atsakingas verslas taip pat reiškia indėlį į platesnę sveikatos priežiūros, mokslo ir švietimo ekosistemą. 2025 m. šis požiūris atsispindėjo per stipendijas, profesinį švietimą, technologijų demonstravimą, dalyvavimą konferencijose ir visuomenės informavimo iniciatyvas.

2025 m. Interlux Grupė toliau stiprino socialinę atsakomybę per iniciatyvas, remiančias švietimą, profesinį augimą, sveikatos priežiūros inovacijas ir prieigą prie žinių. Interlux skyrė stipendijas dviem geriausiems Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Medicinos fakulteto absolventams, o Sormedica skyrė stipendiją geriausiai Slaugos fakulteto absolventei. Šis indėlis atspindi ilgalaikį Grupės įsipareigojimą remti mokslą ir stiprinti ryšį tarp verslo, mokslo, švietimo ir visuomenės sveikatos.

Grupė taip pat prisidėjo prie viešos ir profesinės žinių sklaidos visus metus, remdama veiklas ir komunikaciją srityse, kuriose inovacijos gali tiesiogiai pagerinti pacientų priežiūrą, diagnostikos kokybę, saugą ir sveikatos priežiūros rezultatus. 2025 m. Interlux Grupės įmonės dalijosi kompetencija ir pristatė pažangius sprendimus moterų sveikatos, krūties vėžio žinomumo, laboratorinės medicinos, biobankų, ultragarso, kardiologijos, imunohematologijos, multiomikos, veterinarinės diagnostikos ir kitose šiuolaikinei sveikatos priežiūrai bei mokslui svarbiose srityse.

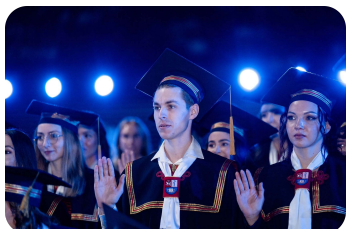
Kelios iniciatyvos atspindėjo platesnį Grupės, kaip socialiai atsakingo partnerio sveikatos priežiūros ir gyvybės mokslų ekosistemoje, vaidmenį.

Interlux taip pat akcentavo pažangius moterų sveikatos sprendimus, įskaitant technologijas, susijusias su gimdos kaklelio vėžio prevencija, endometriumo vėžio diagnostika, krūties biopsijos procedūromis ir genominiais tyrimais. Per krūties vėžio žinomumo renginį „Šv. Magdalenos naktis“ bendrovė rėmė profesinių žinių sklaidą ir prisidėjo prie platesnio ankstyvos diagnostikos bei geresnių pacientų rezultatų supratimo.

Šiomis veiklomis Interlux Grupėoliau demonstravo, kad socialinė atsakomybė neapsiriboja vien labdaringa parama. Ji taip pat apima investicijas į žinias, profesinį švietimą, atsakingas inovacijas, prieigą prie pažangių technologijų ir ilgalaikį bendradarbiavimą su akademinėmis, medicinos ir mokslo bendruomenėmis.

Bendruomenės įtraukimas

Stipendijos, mokymai ir profesinis tobulėjimas



LSMU medicinos absolventai



Interlux stipendijos įteikimas



Sormedica stipendijos įteikimas



Praktinė sveikatos priežiūros mokymo aplinka

SOCIALINĖ VERTĖ

Šios iniciatyvos susieja verslą, mokslą, švietimą ir visuomenės sveikatą per ilgalaikį bendradarbiavimą su akademinėmis ir medicinos bendruomenėmis.

Bendruomenės įtraukimas

Visuomenės informavimas, aktyvi gyvensena ir pasirengimas



Sveikos gyvensenos bendruomenės renginys



Visuomenės sveikatos bėgimo renginys



Saugos ir pasirengimo mokymai



Vilniaus maratono aplinka

Korupcijos prevencija

Sąžiningumas, skaidrumas ir atsakomybė

Interlux Grupė laikosi nulinės tolerancijos korupcijai. Visos Grupės įmonės vadovaujasi Korupcijos prevencijos politika, kurioje pateikiamos gairės dėl interesų konfliktų, dovanų ir svetingumo, paramos, rėmimo bei sąveikos su viešaisiais pareigūnais. Darbuotojai privalo deklaruoti profesinius ir privačius interesus.

Korupcijos prevencijos atitikties programa yra viešai prieinama, patvirtinta aukščiausiu lygiu ir taikoma darbuotojams, tiekėjams bei verslo santykiams. Stebėseną apima *ad hoc* peržiūras, vidinius darbuotojų įsivertinimus, automatizuotas kontrolės priemones, išorinę nepriklausomą stebėseną ir kitus mechanizmus.

Darbuotojai turi praktines gaires, kaip elgtis abejonės ar galimų interesų konfliktų atvejais. Grupė taip pat įgalino pranešimų kanalus, pranešėjų apsaugą, vidaus auditus ir atitikties peržiūras, trečiųjų šalių patikrinimus ir išorinius skundų mechanizmus galimiems incidentams nustatyti.

2025 m. nebuvo nustatyta jokių korupcijos incidentų. Interlux Grupė toliau skatino darbuotojus į Korupcijos prevencijos politiką žiūrėti atvirai ir atsakingai, palaikė interesų deklaracijas ir tęsė mokymus bei scenarijais paremtas diskusijas, kad darbuotojai galėtų atpažinti interesų konfliktus ir nuosekliai į juos reaguoti.

0

įtariamų korupcijos
atvejų 2025 m.

100%

nulinės tolerancijos
politikos aprėptis

Kanalas

pranesk@interlux.lt
pranešimų kanalas

Ateities prioritetai

Aiškesni kito tvarumo darbo etapo prioritetai

2025 m. ataskaitinis ciklas padėjo Interlux Grupei apibrėžti aiškesnius kito tvarumo darbo etapo prioritetus. Šie prioritetai apima aplinkosaugines investicijas, duomenų kokybę, darbuotojų gerovę, lygias galimybes ir naudotojų teises.

- Įrengti elektromobilių įkrovimo stoteles įmonės teritorijoje, siekiant palaikyti mažesnės taršos mobilumą darbuotojams, lankytojams ir verslo partneriams.

- Tęsti kasmetinį 1 ir 2 srities ŠESD matavimą ir naudoti 2025 m. duomenis kaip atskaitos bazę emisijų intensyvumui gerinti.

- Gerinti 3 srities duomenų parengtį plečiant veiklos duomenų ir emisijų veiksmų aprėptį, ypač pakuočių, įsigytų prekių, transporto ir gyvavimo ciklo pabaigos prielaidų srityse.

- Išlaikyti pažangą siekiant stipresnės lyčių pusiausvyros vadovybėje ir tęsti lygių galimybių sąmoningumo veiklas.

- Peržiūrėti pagrindinę klientams skirtą produktų ir paslaugų informaciją, kad ji būtų aiški, prieinama, saugi ir atitiktų naudotojų teises.

- Palaikyti skaidrų valdymą, tiekėjų išsamų patikrinimą, skundų kanalus ir korupcijos prevencijos kontrolės priemones.

Atsakingos inovacijos sveikesniems žmonėms, inovatyvesniam mokslui ir tvaresnei visuomenei.