

SOCIALINĒS  
ATSAKOMYBĒS  
PAŽANGOS  
ATASKAITA

2017 m.

interlux  
GROUP



# TURINYS

Vadovo žodis .....	3
Apie ataskaitą.....	4
Apie kompaniją.....	5
Žmogaus teisės.....	7
Darbo santykiai .....	8
Aplinka .....	14
Interlux visuomenėje .....	16
Korupcijos prevencija.....	19



# VADOVO ŽODIS

2017-ieji metai kompanijai Interlux buvo ištis neiliniai – suteikę sparnus jau kelioms dukterinėms bendrovėms, pribrendome Kontroliuojančios (Holdingo) bendrovės struktūrai ir ypač daug dėmesio skyrėme tvariai dukterinių kompanijų genezei, Interlux įmonių grupės vertybių, socialiai atsakingo verslo kultūros tolesniam ugdymui ir stiprinimui visoje įmonių grupėje.

2017-aisiais metais mūsų pastangos kurti tvarią vertę, rūpintis aplinka ir žmonėmis bei Interlux indėlis į tvaraus verslo kultūros vystymą Lietuvoje buvo pastebėti ir įvertinti - Interlux pelnė garbingą pagrindinio Lietuvoje verslo naujienų dienraščio „Verslo žinios“ nominaciją „Atsakingas verslas 2017“.

Kaip ir kiti „Verslo žinių“ „Atsakingo verslo“ nominacijos kandidatai buvome įvertinti pagal Švedijos ir Jungtinės Karalystės ekspertų PROBE Network LLP sukurtą ir Lietuvoje adaptuotą įmonės socialinės atsakomybės klausimyną. Antrajame atrankos etape dalyvavome įsimintiname interviu su organizatorių dedikuotais mūsų šalies tvarumo ekspertais, kuris baigėsi įkvepiančia diskusija apie tvaraus verslo perspektyvas Lietuvoje.

„Atsakingo verslo“ nominacija pernai paskelbta pirmą kartą ir tapo kasmetinio projekto „Lietuvos verslo lyderiai“ dalimi. Ši nominacija jau pati savaime nudžiugino - puiku, kad ir Lietuvoje atsigręžta į atsakingą, tvarų verslą. Tikimės, kad ši graži iniciatyva padės auginti tvaraus verslo modelį pasirinkusių kompanijų terpę Lietuvoje, puoselės pirmus glėžnus jos daigus.

„Tvarus verslas 2017“ - mums itin svarbus įvertinimas, skatinantis dar daugiau dėmesio skirti tvarių iniciatyvų įgyvendinimui, dalintis gerąja praktika ir skatinti, kad kuo daugiau kolegų rinktųsi šią verslo praktiką.

Tvari ir socialiai atsakinga įmonė – tai tarsi lizdas, kuriame gimsta žmogui ir aplinkai palankios idėjos, o jos organizacinė kultūra padeda šioms idėjoms saugiai vystytis ir tapti kolektyvo elgesio standartu bei darbo etikos dalimi. Socialinė aplinka tai priima ir vertina.

Prieš šešerius metus prisijungusi prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo tinklo United Nations Global Compact, Interlux nepriekaištingai laikosi 10-ies Pasaulinio susitarimo principų žmogaus ir darbuotojo teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

Ir šiemet atsakingai pareiškiamo, jog toliau tvirtai laikysimės savo nuostatų ir įsipareigojimų 10-ies Pasaulinio susitarimo principų žmogaus ir darbuotojo teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse bei remsime Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo tinklo United Nations Global Compact iniciatyvas.

Artėdami link 25 -ojo įmonės įkūrimo jubiliejaus, tvarią ir darnią veiklą vertiname kaip strateginį mūsų plėtros pagrindą. Neapsiribojame vien sutartiniuose įsipareigojimuose numatytais tvarumo imperatyvais – kasdienėje veikloje stengiamės maksimaliai mažinti neigiamą poveikį aplinkai, rinktis tvarų verslą vystančius partnerius bei tiekėjus, būti atsakingais darbdaviais ir kasmet kelti mūsų tvarumo rodiklių kartelę aukščiau.

Pagarbiai  
dr. A. Matuzevičius  
Interlux direktorius

# APIE ATASKAITĄ



MALONIAI KVIEČIAME SUSIPAŽINTI SU 6-AJA kompanijos Interlux socialinės atsakomybės pažangos ataskaita, apžvelgiančia 2017-ųjų metų pasiekimus žmogaus teisių, darbo santykių, aplinkosaugos, korupcijos prevencijos srityse bei indėlį į socialinių iniciatyvų kūrimą Lietuvoje.

Savo veiklą tvarumo kontekste vertiname ir rengiame socialinės atsakomybės ataskaitas nuo 2012 m., kai Interlux prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo tinklo United Nations Global Compact 10-ies Pasaulinio susitarimo principų.

Ataskaitos rengiamos lietuvių ir anglų kalbomis. Elektroniniai ataskaitų dokumentai skelbiami [www.interlux.lt](http://www.interlux.lt) svetainėje bei Pasaulinio susitarimo tinklalapyje [www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org).

Ši socialinės atsakomybės pažangos ataskaita skirta ne tik įmonės veikla suinteresuotoms auditorijoms – partneriams, darbuotojams, akcininkams, bendruomenei, institucijoms, bet taip pat ir visiems, norintiems išsamiau susipažinti su kompanija Interlux.

## PAGRINDINĖS INTERLUX SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS:

**SKAIDRI** ir atsakinga veikla.

**SOCIALIAI ATSAKINGA** darbdavystė.

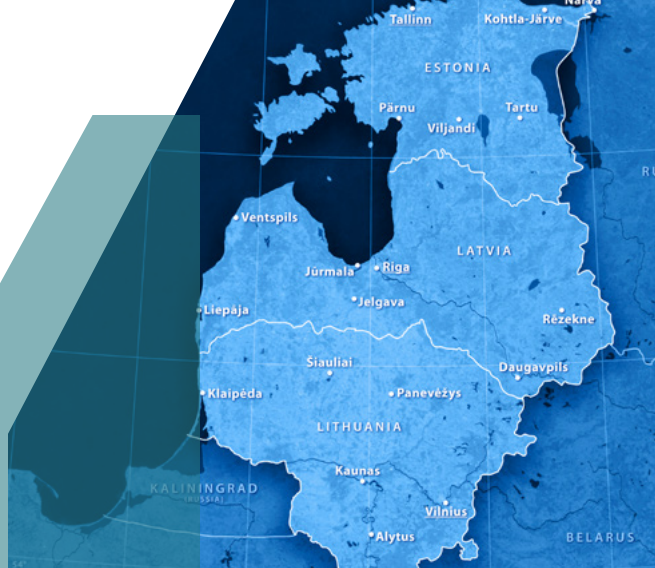
**NEIGIAMO** poveikio aplinkai mažinimas.

**SOCIALINIŲ INICIATYVŲ RĖMIMAS** tokiose srityse kaip sveika gyvensena, sportas, menas, saugi medicina, mokslo pažanga, jaunųjų mokslininkų ugdymas, ekologija, žmogaus teisių apsauga, korupcijos prevencija, etiško ir atsakingo verslo ugdymas.



# APIE KOMPANIJĄ

INTERLUX – TAI TARPTAUTINĖ KOMPANIJA, Baltijos šalių regione klientams tiekianti inovatyvias technologijas bei sprendimus medicinai, mokslui ir biotechnologijų pramonei.



Pagrindiniai Interlux įmonių grupės tiekiamų sprendimų segmentai – konservatyvios medicinos, chirurgijos ir laboratorinių metodų technologijos, kurių diegime kompanija turi ilgametę patirtį bei pelnę klientų ir partnerių pasitikėjimą. Kompanija užtikrina ne tik sklandų aukščiausios kokybės, sertifikuotų, aplinkai saugių produktų tiekimą, bet ir profesionalią 24/7 techninę jų priežiūrą bei aptarnavimą.

## INTERLUX STIPRYBĖS:

- atsakingas, tvaraus verslo principais dirbantis personalas;
- konkurencinį pranašumą garantuojanti tvari tiekimo grandis – per 300 socialiai atsakingų, aukščiausios kokybės inovatyvius sprendimus kuriančių partnerių, pasaulinio masto medicinos, chirurgijos ir laboratorinių technologijų gamintojų;
- ilgametė patirtis, leidžianti klientams siūlyti labiausiai jų poreikius atitinkančius sprendimus;
- jau 24 sėkmingos veiklos metus nekintančios pamatinės vertybės ir socialiai atsakinga verslo kultūra.

2017 m. Interlux pradėjo strateginę plėtrą, optimizuodama veiklas ir orientuodamasi į atskirų verslo sričių stiprinimą vystant joms dedikuotas įmones. Taip Interlux įmonių grupę papildė kompanijos Medita ir Laborama, o 2010 m. įsteigtos dukterinės bendrovės Sormedica – onkologijos, radioterapijos ir chirurgijos sprendimų tiekėjos – krepšelis papildytas Terapijos ir vaizdų diagnostikos technologijų sritimis.

## MISIJA

Gerinti žmonių sveikatą, kurti vertę pacientams ir medicinos personalui, tenkinti jų poreikius diegiant naujos kartos pažangias, saugias ir efektyvias technologijas.

## INTERLUX SKAIČIAIS:

**ĮKURTA:** 1994 m.

**PERSONALAS:** >100 darbuotojų

**PAJAMOS:** >16 mln. EUR

**PRODUKTŲ ASORTIMENTAS:** >1 mln. skirtingų produktų

**KLIENTAI:** >1000 sveikatos priežiūros, veterinarijos, mokslo ir pramonės įmonių bei institucijų Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje

**PARTNERIAI:** >300 verslo partnerių visame pasaulyje

Po strateginės restruktūrizacijos Interlux įmonių grupės pagrindą sudaro kompanijos UAB Interlux ir UAB Sormedica, UAB Laborama, UAB Medita.

Kitose Baltijos šalyse – Latvijoje ir Estijoje veikia vietinės bendrovės Interlux SIA bei Interlux OU, glaudžiai bendradarbiaujančios su Interlux įmonių grupe ir padedančios užtikrinti efektyvų klientų aptarnavimą Baltijos regione.

## VIZIJA

Būti pirmuoju klientų ir partnerių pasirinkimu diegiant medicinos ir mokslo tyrimų technologijas Baltijos šalyse.



1 pav. Interlux įmonių grupės struktūra



**Bendrovė UAB Interlux** ne tik vysto *In Vitro* diagnostikos bei Analizės ir industrinės diagnostikos technologijų segmentų rinkodarą, bet ir organizuoja bei užtikrina įmonių grupės bendrovių klientus aptarnaujančių Tiekimo, Serviso, Klientų aptarnavimo, Finansų padalinių veiklą. Plačiau kviečiame susipažinti svetainėje [www.interlux.lt](http://www.interlux.lt)



**Bendrovė Medita ([www.medita.lt](http://www.medita.lt))** savo patirtį medicinos produktų srityje kaupia nuo 1992 m. ir turi platų produktų pirminei sveikatos grandžiai, fizioterapijai bei reabilitacijai asortimentą. Interlux įmonių grupei įsigijus Meditą ir 2017 m. į šios kompanijos struktūrą sėkmingai integravus buvusį UAB Interlux Šeimos medicinos ir sveikos gyvensenos technologijų padalinį, naujasis UAB Medita produktų krepšelis tapo dar platesnis ir parankesnis patiems įvairiausiems pirminės sveikatos priežiūros grandies ar reabilitacijos specialistų poreikiams patenkinti.



**Bendrovė Sormedica** specializuojasi vaizdų ir funkcinės diagnostikos; radiologijos, radioterapijos ir branduolinės medicinos; minimaliai intervencinės medicinos, chirurgijos bei terapijos srityse, tiekdamą inovatyvias, aukščiausio lygmens technologijas bei diegdama sudėtingiausius pacientų priežiūros ir gydymo sprendimus. Daugiau informacijos – [www.sormedica.lt](http://www.sormedica.lt).



**Interlux dukterinė bendrovė Laborama ([www.laborama.lt](http://www.laborama.lt))** įkurta pačioje 2017 m. pabaigoje ir specializuojasi mokslo bei laboratorinių tyrimų technologijų segmente. Laborama diegia inovatyvius tėkmės citometrijos, ląstelės biologijos, industrinės ir klinikinės mikrobiologijos, molekulinės biologijos sprendimus, tiekia įvairius reikmenis mokslininkams ir laboratorinių technologijų vartotojams.



Interlux įmonių grupei taip pat priklauso specializuotus laboratorijų informacinių technologijų sprendimus kurianti bei diegianti kompanija **Labdata LT ([www.labdata.lt](http://www.labdata.lt))**, besispecializuojanti IT integracijos ir procesų automatizacijos bei kokybės užtikrinimo, programinės įrangos pritaikymo medicinos bei industrijos srityse.

Interlux įmonių grupės veiklos standartai atitinka aukščiausius pasaulinius kokybės, etikos ir tvarumo standartus – tai yra viena iš pagrindinių priežasčių, kodėl pasaulinės medicinos ir mokslo technologijų bei diagnostinių sistemų gamintojos savo atstovu Baltijos regione pasirenka Interlux.

Interlux taip pat yra atestuota pagal kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2008 standartą, įrodantį, kad kompanijos paslaugos atitinka aukščiausius standartus.

# ŽMOGAUS TEISĖS



INTERLUX ĮMONIŲ GRUPĖ bei jos darbuotojai pasisako prieš bet kokius žmogaus teisių pažeidimus, diskriminaciją, smurtą, priekabiavimą, priverstinį bei vaikų darbą, netoleranciją pažiūroms ir gyvenimo būdo, sveikatos padėčiai bei būklei.

Šios vidinės ir išorinės veiklos nuostatos bei principai yra įtvirtinti Interlux Elgesio kodekse bei dukterinių kompanijų Elgesio kodeksuose, kurių laikosi visi Interlux grupės darbuotojai. Žmogaus teisės taip pat yra užtikrinamos kompanijos personalo politiką apibrėžiančiuose dokumentuose. Žmogaus teisių laikomasi kolektyve ir bendraujant su klientais.

Interlux, rūpindamasi žmogaus teisių užtikrinimu, paskyrė atsakingą už žmogaus teisių pažeidimų prevenciją darbuotoją. Kompanijos Personalo vadovė turi įgaliojimus koordinuoti prevencinius veiksmus, informuoti naujus darbuotojus apie kompanijos vertybes.

Interlux įmonių grupėje veikia el. paštas, kuriuo bet kuris darbuotojas gali pranešti vadovybei apie pastebėtas bet kokios formos diskriminacijos, žmogaus teisių pažeidimų apraiškas. Yra patvirtinta ir viešai iškomunikuota Skundų valdymo tvarka, kurioje numatyta, per kiek laiko turi būti išnagrinėti skundai dėl galimų žmogaus teisių pažeidimų, kas atsako už šių skundų nagrinėjimą.

Interlux įmonių grupėje 2017 m. nepastebėta diskriminacijos apraiškų ir netoleruojama jokia pobūdžio diskriminacija. 2017-aisiais metais taip pat neužfiksuota neaitikčių, susijusių su Global Compact įtvirtintais Pasaulinio susitarimo principais.

Žmogaus teisių yra laikomasi Interlux įmonių grupės vidinėje ir išorinėje komunikacijoje. Informacinė, reklaminė, kita komunikacinė Interlux platinama medžiaga yra griežtai kontroliuojama ir negali būti susijusi su bet kokios formos vaizdine ar garsine diskriminacija, smurtu, negali skatinti diskriminacijos ar netolerancijos pažiūroms, gyvenimo būdui, sveikatos padėtimis bei būklei.

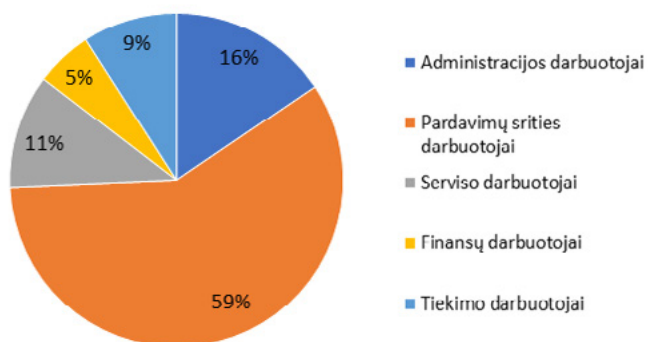
# DARBO SANTYKIAI

## PERSONALO APŽVALGA



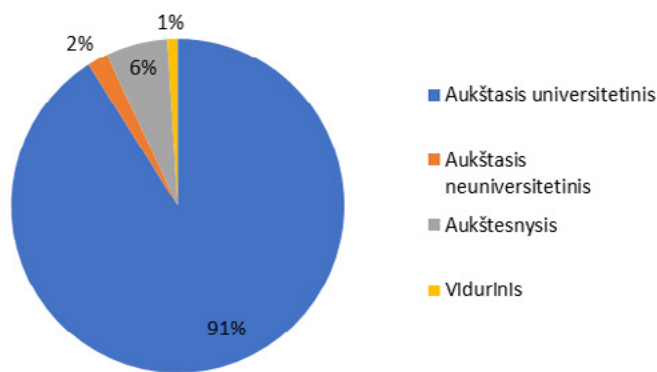
2017 m. Interlux įmonių grupėje dirbo 109 darbuotojai, iš jų UAB Interlux – 55 proc., UAB Medita – 12 proc., UAB Sor-medica – 16 proc., UAB Laborama – 12 proc., UAB Labdata – 5 proc. darbuotojų.

Pagal funkcinės veiklos sritis, Interlux įmonių grupėje dirbo 17 administracijos darbuotojai, 64 pardavimų srities darbuotojai, 12 serviso darbuotojų, 6 finansų darbuotojai ir 10 tiekimo darbuotojų.



2 pav. Interlux įmonių grupės personalo sudėtis pagal funkcinės veiklos sferas

Pagal išsilavinimą, Interlux įmonių grupėje 2017 m. dirbo 91 proc. personalo su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, 2 proc. – įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą, 6 proc. – įgiję aukštesnįjį išsilavinimą ir 1 proc. darbuotojų su viduriniu ar spec. viduriniu išsilavinimu.



3 pav. Interlux įmonių grupės personalo sudėtis pagal išsilavinimą



# SOCIALIAI ATSAKINGA DARBDAVYSTĖ



Ypatingai daug dėmesio Interlux skiria savo darbuotojams, atsakinga darbdavystė yra viena pagrindinių mūsų vertybių. Tikime, kad atsakingai rinkdamiesi žmones ir sudarydami sąlygas jiems augti bei padėdami įgyvendinti jų tikslus, sukursime tvirtą, pasitikėjimu ir atsakomybe grįstą santykį tarp įmonės ir darbuotojo.

Sutampančios personalo ir įmonės vertybės – tai viena iš esminių darnios įmonės plėtros sąlygų.

Mūsų personalo politikos prioritetai:

- vertybėmis ir žiniomis pagrįsta atranka;
- absoliutus darbuotojų teisių užtikrinimas;
- efektyvus motyvavimas;
- darbuotojų lojalumo ir pasitenkinimo darbu įmonėje auginimas;
- atsakinga darbdavystė.

2017 m. vykdant strateginę įmonių grupės plėtrą ir reorganizaciją, dalis darbuotojų iš vieno juridinių subjektų perėjo dirbti į kitus įmonių grupės viduje. Sklandus perėjimo procesas ir tinkama personalo komunikacija pernai buvo pagrindiniai sėkmingai įveikti personalo grandies iššūkiai.

Kiekvienas darbuotojas, pasirašęs darbo sutartį su Interlux įmonių grupei priklausančia kompanija, buvo pasirašytinai supažindinamas su:

- Darbų saugos ir sveikatos įvadinių instruktavimų ir instruktavimų darbo vietoje registravimo žurnalų;
- Darbo tvarkos taisyklėmis;
- Etikos kodeksu;
- Pildė „Viešųjų – privačių interesų deklaraciją“ veiklos skaidrumui užtikrinti.

Kaip ir kasmet, visi nauji darbuotojai gavo „Naujoko knygą“, kuri supažindina ne tik su įmonės struktūra, personalo politika, bet ir su organizacine kultūra, vertybėmis, tradicijomis, lengvesnei integracijai iš patyrusių darbuotojų paskirtas laikinas globėjas - „mentorius“.

# NUOLATINIS DARBUOTOJŲ TOBULĖJIMAS



Interlux siekia, kad darbuotojai turėtų visas galimybes nuolatos tobulėti.

Pagrindinės darbuotojų profesinio augimo sritys:

- tobulėjimas profesinėje srityje;
- komandos formavimo užsiėmimai (angl. team building);
- gilesnės žinios tvarumo srityje.

Kaip ir kiekvienais metais, 2017-aisiais visiems Interlux darbuotojams buvo suteikiama galimybė tobulintis savo dalykinėje srityje, dalyvaujant įvairiuose profesiniuose seminaruose bei konferencijose Lietuvoje ir užsienio partnerių organizuojamuose mokymuose, tarptautinėse konferencijose.

Visi įmonių grupės darbuotojai taip pat dalyvavo antikorupciniuose mokymuose, kuriuos organizavo tarptautinį pripažinimą korupcijos prevencijos srityje turinti kompanija „Transparency International“.

Pardavimų sektoriaus darbuotojai dalyvavo bedruose Konkurencijos teisės ir Viešųjų pirkimų mokymuose.

2017-aisiais metais taip pat vyko du kasmetiniai visos Interlux įmonių grupės ir partnerių iš Latvijos bei Estijos komandos formavimo renginiai. Vadinamuosius „team-building“ renginius taip pat organizavo ir atskiri Interlux struktūriniai padaliniai bei įmonės.

Tvarumo žinios Interlux kompanijoje taip pat yra ugdomas, pavyzdžiui, už tvarumo politiką atsakinga komunikacijos ir marketingo vadovė dalinasi konferencijų metu gautomis žiniomis su padalinių vadovais, pranešimas apie tvarumą taip pat tapo pusmetinio visuotinio susirinkimo vienu iš pranešimų pernai.

## DĖMESYS VIDAUS KOMUNIKACIJAI

Informacija apie įmonės veiklą, pasiekimus, personalo naujienos – visa tai darbuotojai visoje įmonių grupėje turi sužinoti tuo pačiu metu ir kuo operatyviau. Vidinė komunikacija vyksta elektroninėje erdvėje, čia el. laiškų, įmonės paskyros LinkedIn.com platformoje, kitų priemonių būdu įmonė pasakoja apie:

- struktūrinius, su valdymu susijusius, finansinius, kitus įmonės vidaus pokyčius bei potvarkius;
- naujai išleistas tvarkas ir politikas;
- personalo naujienas – platinami pranešimai apie naujus darbuotojus ir tuos, su kuriais įmonė atsiveikina;
- vidinės komunikacijos, renginių įspūdžius ir kt.

Minėta informacija taip pat platinama vidinių įmonės padalinių susirinkimų metu.

# DARBUOTOJAI ĮTRAUKIMI Į SPRENDIMŲ PRIĖMIMĄ



Interlux veikia Darbo taryba – nepriklausomas organas, kurio tikslas yra dialogo tarp darbuotojų ir vadovybės stiprinimas. Darbo taryba susirenka ne rečiau kaip kartą per mėnesį arba iškilus spręstiniems klausimams.

Darbo taryba skatina kolektyvo narius bendrauti su vadovybe, pranešti apie pastebimus Elgesio kodekso pažeidimus, galimus žmogaus teisių pažeidimus ar kitas problemas. Darbo tarybos misija taip pat yra siūlyti pokyčius įmonėje, tarpininkauti, atstovauti darbuotojams derybose su vadovybe.

Darbo tarybos nariai komunikuoja su darbuotojais ir Tarybos susirinkimų metu iškelia kolektyvui rūpimus klausimus, siūlo pokyčius vadovybei.

Įmonėje yra vykdomos įvairios apklausos, siekiant išsiaiškinti darbuotojų poreikius, įtraukti į sprendimų priėmimą.

Darbuotojai taip pat yra skatinami išsakyti savo nuomonę bei teikti pasiūlymus rengiant įvairias įmonės vidaus tvarkas, vertinimo ir skatinimo sistemas.

## OBJEKTIVUS, Į ASMENINĮ AUGIMĄ ORIENTUOTAS VEIKLOS VERTINIMAS

Kaip ir kasmet, 2017-aisiais taip pat visi darbuotojai buvo vertinami kalendorinių metų pabaigoje, kai organizuojamas Interlux įmonės darbuotojų veiklos vertinimas, vykstantis tarp darbuotojo ir jo tiesioginio vadovo, jų pokalbio metu.

Šio privataus pokalbio metu pagal aiškius ir iš anksto sutartus kriterijus, įvertinami praėjusio laikotarpio tikslų pasiekimai bei vertinamojo darbuotojo kompetencijos ir asmeninės savybės, turinčios įtakos darbo atlikimui. Taip pat nustatomi ateinančio laikotarpio veiklos uždaviniai ir tobulinimosi sritys.

Metinio pokalbio metu taip pat siekiama išsiaiškinti, kaip darbuotojas jaučiasi kompanijoje, ar yra patenkinami jo poreikiai, ar darbuotojas nesijaučia diskriminuojamas, ar kitaip organizacijoje nevaržomos jo teisės.

Darbuotojų veiklos vertinimas atliekamas UAB Interlux ir Interlux grupės įmonėse: UAB Sormedica, UAB Medita, UAB Laborama, UAB LabdataLT.

## MOTYVACIJA



Suprasdami, jog materiali motyvacija skatina geriau dirbti tik laikinai, taip pat siekiame motyvuoti kolektyvą organizacinėmis, edukacinėmis, vidinės kultūros ir vertybinėmis formomis, kad mūsų darbuotojai išsiugdėtų ir vidinę motyvaciją geriau dirbti.

Vidinė motyvacija – tai iš paties darbuotojo kylantis norai dėti pastangas, kad darbas būtų atliktas kuo geriau, noras drauge su įmone kurti vertę.

Vidinę motyvaciją stipriname pirmiausiai sudarydami saugias, orias, ergonomiškas darbo sąlygas.

Siekiame, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas, išklaustas, galėtų prisidėti prie užduočių kūrimo ir organizacijos auginimo.

Kasmet įmonė pagerbia bei paskatina ypatingai gerai savo pareigas vykdžiusius darbuotojus: geriausius rezultatus pasiekusius pardavimų vadybininkus, iniciatyviausius darbuotojus, kitaip pasižymėjusius kolektyvo narius.

Vienas svarbiausių Interlux įmonių grupės prioritetų:

## DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR GERA SAVIJAUTA

Sportas, pilnavertė vitaminais praturtinta mityba, galimybė atlikti inovatyviausius diagnostinius tyrimus ar gauti reikiamas valstybės nefinansuojamas medicinos paslaugas – visa tai garantuoja papildomas sveikatos draudimas, kuris Interlux įmonių grupėje suteikiamas 3 mėnesius bendrovėje išdirbusiems darbuotojams.

Visi įmonių grupės kolektyvai nuolatos aprūpinami sveikomis natūraliomis vaisių sultimis organizmui stiprinti.

Kaip ir kasmet, 2017-aisias Interlux taip pat organizavo kasmetinę profilaktinę visų darbuotojų sveikatos apžiūrą, prieš prasidedant aktyviajam gripo sezonui, visi pageidaujantys darbuotojai buvo skiepijami nuo gripo, o moterims Interlux sudarė galimybę anonimiškai pasitikrinti dėl gimdos kaklelio vėžio jautriausiu skystosios citologijos tyrimu BD SurePath.

## GIRDIME IR ĮGYVENDINAME DARBUOTOJO POREIKIUS

Interlux sudaro sąlygas savo darbuotojams derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus. Čia galima rinktis dirbti lanksčiu grafiku, ir taip derinti darbo ir asmeninius, šeimos įsipareigojimus.

Studijuojantiems asmenims yra sudarytos sąlygos derinti studijas ir darbą.

Kompanija darbuotojams teikia papildomas socialines išmokas, pavyzdžiui, skiria vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui, mirus šeimos nariui, pirmųjų vestuvių proga.



## LYGIŲ GALIMYBIŲ STEBĖSENA



Lyčių pasiskirstymas kompanijoje: 2017 m. Interlux įmonių grupėje dirbo 109 asmenys, iš jų:

- 61 vyras;
- 48 moterys.



4 pav. Interlux įmonių grupės personalo sudėtis pagal lytį

Vadovaujančio personalo pasiskirstymas pagal lytį: 4 moterys, 14 vyrų.

Nė vienas darbuotojas nedirbo pagal terminuotas darbo sutartis.

Tiek moterims, tiek vyrams Interlux įmonių grupėje sudaromos sąlygos nevaržomai naudotis jiems priklausančiomis papildomomis poilsio dienomis, kaip pavyzdžiui vadinamieji „mamadieniai“ ir „tėvadieniai“.

2017 m. iš viso buvo panaudota 163 mamadieniai ir tėvadieniai.

Interlux taip pat užtikrinama galimybė laisvai ir nevaržomai naudotis teise į įvairias su atsakinga tėvyste susijusias mamų ir tėčių atostogas, pavyzdžiui 2017 m. Interlux įmonių grupėje suteikta 923 dienos vaiko priežiūros atostogų, 42 dienos – tėvystės atostogų.

Vienodai moterims ir vyrams teikiamos ligos ir ligo prižiūros atostogos.

Pažymėtina, kad moterys praleidžia daugiau dienų dėl ligos arba slaugydamos ligoj, dažniausiai tai būna susiję su atsakingos mamos pareigomis vaikui:

- Dėl ligos vyrai 2017 m. praleido 107 d., moterys – 56 d.;
- Dėl ligo prižiūros vyrai praleido 13 d., moterys – 70 d.

## SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS SKATINIMAS

Interlux darbuotojai taip pat savo iniciatyva dalyvauja įvairiose socialinėse akcijose, kaip pavyzdžiui labdaringi sporto renginiai, sveiką gyvenseną, lyčių lygybę skatinantys renginiai, o įmonė skatina tokią iniciatyvą bei esant galimybėms ją paremia.

# APLINKA

## VERSLO IR SOCIALINĖ APLINKA

Skaidriai ir atsakingai rinkdamiesi partnerius ir bendraudami su klientais, stengiamės tik pozityviai veikti šalies verslo ir socialinę aplinką.

Bendradarbiaudami su sveikatos priežiūros specialistais, siekiame skatinti medicinos mokslo pažangą, pacientų gydymo ir priežiūros tobulinimą bei vadovaujamės šiais principais:

- atskyrimo: užtikriname, kad bendraujant su sveikatos priežiūros specialistais ar organizacijomis nebūtų piktnaudžiaujama, siekiant įgyti nepelnyto pranašumo; bendravimas su sveikatos priežiūros specialistais ar organizacijomis negali priklausyti nuo to, ar klientas renkasi, naudoja, rekomenduoja naudoti Bendrovės siūlomus produktus;
- skaidrumo: instruktuojame darbuotojus, kad šių pasirinktos bendravimo su sveikatos priežiūros ar kitų institucijų atstovais formos ir turinys būtų skaidrus ir etiškas;
- ekvivalentiškumo: esant poreikiui pasamdyti sveikatos priežiūros specialistą paslaugoms atlikti, Bendrovė už jas turi atlyginti proporcingai atliktam darbui, įvertinant paslaugas sąžiningai, pagal rinkos vertę;
- pagrindimo dokumentais: bet koks bendradarbiaavimas su institucijų atstovais yra grindžiamas dokumentais, kurie yra saugomi ir archyvuojami.

Siekdami tvaraus santykio su socialine aplinka, kaip ir kasmet ruošdami reklaminę vaizdinę, garsinę, elektroninę ir kitokios formos medžiagas užtikrinome, kad į išorę transliuojama su mūsų tiekiamais produktais bei teikiamomis paslaugomis ar kita skleidžiama informacija būtų tik teisinga, moksliniais įrodymais pagrįsta, neklaidinanti, išsami ir profesionali.

Taip pat užtikriname, kad medicinos, mokslo ir kitas įstaigas pasiektų tik kokybiškos technologijos ir priemonės, skatiname personalizuotos medicinos raidą Lietuvoje.

Aktyviai dalyvaujame ne tik Jungtinių Tautų Global Compact susitarimo veikloje, bet ir esame kitų tvarių organizacijų, besiremiančių skaidrumo, žalingo poveikio aplinkai mažinimo, išteklių tausojimo, lygių galimybių užtikrinimo, korupcijos prevencijos principais nariai:

- MIGA (Lietuvos medicininės įrangos gamintojų asociacija) – narystė nuo 2013 m.;
- LAVA (Lietuvos atsakingo verslo asociacija) – narystė nuo 2013 m.;
- LVK (Lietuvos verslo konfederacija) – narystė nuo 2016 m.;
- MPGA (Maisto papildų gamintojų asociacija) – narystė nuo 2016 m.

# DARBAI APLINKOSAUGOS SRITYJE



Rūpindamiesi aplinka, prisidedame prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo ir siekiame mažinti oro bei aplinkos taršą, pristabdyti klimato kaitą, išsaugoti sveikesnę aplinką ateitiems kartoms.

Tiesioginis poveikis aplinkai dėl mūsų įmonės darbo kyla naudojant Interlux parduodamas prekes bei jas utilizuojant, darbuotojams važinėjant automobiliais darbo reikalais.

Gamtinių išteklių tausojimas išlieka prioritetiniu Interlux aplinkosaugos tikslu. Interlux užtikrina, kad visų įmonės parduodamų prekių pakuotės būtų perdirbamos. Esame pasirašę sutartį su PTO (Pakuočių tvarkymo organizacija) ir sumokame už tiek pakuočių, kiek jų parduodame klientams.

2017 metais buvo sumokėta už (skaičiai tonomis):

- Stiklas – 2,8 t;
- Plastiką – 4 t;
- Popierius – 28,8 t;
- Medinė pakuotė – 4,5 t;
- Kombinuota (pagrindė popierius) – 4,6 t;
- Kombinuota (be popieriaus) – 4,5 t.

Interlux veiklos poreikiams naudojami akumulatoriai, baterijos, elektros ir elektroninės įrangos atliekos yra saugiai surenkamos ir pavestos tvarkyti Elektronikos gamintojų, importuotojų ir platintojų asociacijai (EPA).

Įmonė savo mašinų parkui renka tik aukščiausius aplinkos taršos prevencijos standartus atitinkančius automobilius, su kuo mažesnėmis kuro sąnaudomis.

Interlux ir toliau dalyvauja centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos elektroniniu, o ne popieriniu būdu vykdomuose pirkimuose, taip siekdama tausoti kompanijoje naudojamą popierių. Taip pat, kompanijoje dažnai renkama pirkti gaminius iš perdirbto popieriaus, stengiamasi racionaliai naudoti popierių ir kai tik įmanoma, pereiti prie elektroninės dokumentacijos.

# INTERLUX VISUOMENĖJE

EFEKTYVI LIGŲ PROFILAKTIKA IR ANKSTYVA  
DIAGNOSTIKA – SVEIKESNĖS VISUOMENĖS  
PAMATAI – INTERLUX SOCIALINIŲ INICIATYVŲ  
PRIORITETAS



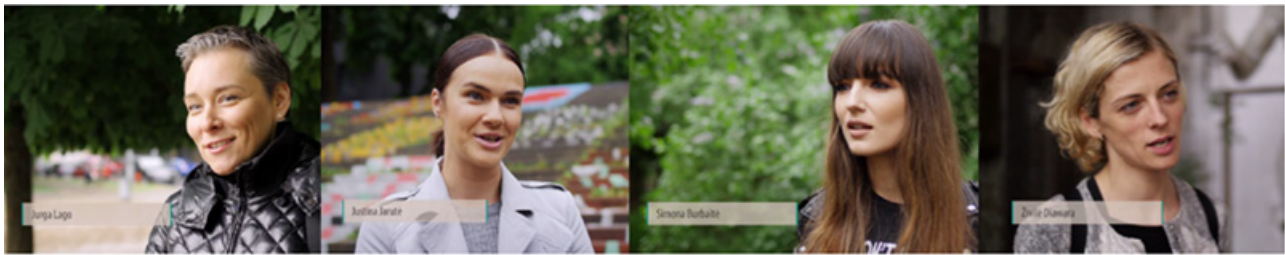
Suvokimo stiprinimas apie profilaktinių sveikatos patikrinimų naudą ir reikšmę visuomenėje – labai svarbi socialinės atsakomybės sritis, kuriai Interlux kasmet skiria ypač daug dėmesio.

2017 m. prisidėjome prie socialinės iniciatyvos „Žinoti yra drąsu“, kurios tikslas – paskatinti moteris tikrintis dėl gimdos kaklelio vėžio prevenciškai.

Šį projektą inicijavo socialinis moterų judėjimas „Moterys kalba“. Projekto metu buvo ne tik rengiama informacinė medžiaga, publikuojami straipsniai su gydytojų onko ginekologijų komentarais, bet ir sukurti 4 video filmukai apie gimdos kaklelio vėžio ligą, užsikrėtimo kelius, simptomus ir prevencinius tyrimus bei jų reikšmę.







**Jurga Lago**

Garsi juvelyrė bei nuomonės lyderė soc. tinkluose.

- Facebook <https://goo.gl/hGm4hy>

**Justina Jarutė**

Tinklaraščio apie sveiką gyvenimo būdą „Ona Būklona“ autorė.

- Facebook <https://goo.gl/Nu3Z5v>
- Instagram <https://qoo.gl/EvhP3H>

**Simona Burbaitė**

Tinklaraščio moterims apie madą ir ne tik „Simona Burbaitė“ autorė.

- Facebook <https://goo.gl/Sfk4eC>
- Instagram <https://goo.gl/fKDXt3>
- Tinklaraštis <https://goo.gl/S7QjNd>

**Živilė Diawara**

Visuomenininkė, menų fabriko „Loftas“ bendrąjūrėja.

- Facebook <https://goo.gl/svWHSU>
- Instagram <https://goo.gl/v37Ezo>

Kiekviename filmuke kalbėjo ne tik gydytojos, bet ir paprastos moterys gatvėje, kurių buvo klausama, ką jos žino apie šią daugelį moterų mirčių pasiglemžiančią ligą. Taip pat, į tuos pačius klausimus atsakinėjo žinomos Lietuvos moterys – kultūros, meno, mokslo, pramogų pasaulio veikėjos.

Vėliau šis filmukų ciklas buvo platinamas internete, socialinio tinklo Facebook paskyrose, ir sulaukė ypač

didelio žiūrimumo, bei, tikime, prisidėjo prie ženklesnio profilaktinių patikrinimų dėl gimdos kaklelio vėžio skaičiaus Lietuvoje. Infopaketai su informacija apie gimdos kaklelio vėžio prevenciją, projekto marškinėliais taip pat pasiekė kelias dešimtis žymių nuomonės lyderių Lietuvoje, o šios, savo ruožtu, pasakojo apie gautą informaciją savo Facebook elektroninėse paskyrose.



# REMIAME SVEIKATĄ STIPRINANČIAS INICIATYVAS



2017 m. taip pat prisidėjome prie daugelio kitų ligų profilaktiką, sveiką gyvenimą ir inovatyvų gydymą orientuotų iniciatyvų.

Jau kelintus metus iš eilės Interlux prisideda prie diabeto profilaktikos bei pagalbos šia liga sergantiems žmonėms būti pilnaverčiais visuomenės nariais iniciatyvų.

Pernai Diabeto federacijos organizuotame bėgime „DiAthlete“ sudarėme galimybę tikrinti dalyvių cukraus kiekį kraujyje.

Taip pat, tapę konferencijos „Moterys ir diabetas“ rėmėjais, padėjome organizatoriams šviesti moteris, susidūrusioms su šia sunkia liga.

Interlux pernai prisidėjo organizuojant ir Diabeto stovyklas, mokymus, seminarus.

Interlux taip pat socialiai atsakingai vertina galimybes prisidėti prie kitų susirgimų užklyptų ligonių sukurtų asociacijų, medikų draugijų šviečiamosios, ugdomosios veiklos.

Pavyzdžiui, siekiant prisidėti prie informacijos apie šiuolaikinės reabilitacijos galimybes, sklaidos, parėmėme specialistams ir plačiajai visuomenei skirto video filmo kūrimą apie kardiologinių ir neurologinių pacientų reabilitaciją.

## IŠSILAVINUSI, YPAČ GERAI SAVO DARBO SRITĮ IŠMANANTI, LAISVA IR NEPRIKLAUSOMA – TAI RYTDIENOS SVEIKO JAUNIMO KARTA

Siekdami prisidėti prie mažųjų ligoniukų savijautos ir emocijų pasaulio gerinimo, 2017 m. parėmėme Vaikų ligų klinikos, Vaikų ligų skyriaus Žibutės sektoriaus (Kačerginė), mažųjų pacientų laisvalaikio zonos Šiauliuose įsteigimą.

Interlux taip pat palaiko įvairias iniciatyvas, skirtas medicinos sektoriaus darbuotojų profesinėms žinioms kelti.

## SPORTAS – SVEIKATA

### SPORTUOJANTI, AKTYVI VISUOMENĖ - SVEIKA VISUOMENĖ

Todėl Interlux taip pat remia įvairių sporto šakų federacijas bei klubus. Kompanija prisideda prie biatlono, irklavimo, krepšinio, teniso ir skvošo sporto šakų stiprinimo.

Interlux suteikta parama Vilniaus jaunimo krepšinio klubui suteikė galimybę jaunuoliams dalyvauti tarptautiniuose turnyruose.

### PARAMA MOKSLO BEI STUDIJŲ KOKYBEI GERINTI

Interlux parėmė įvairias ugdymo įstaigų, universitetų iniciatyvas, siekdama skatinti moksleivius bei studentus gilinti savo žinias, ugdyti žingeidumą bei prisidėti prie jaunosios kartos žinių kokybės gerinimo.

# KORUPCIJOS PREVENCIJA



Džiaugiamės, kad 2017 m., kaip ir ankstesniais metais, Interlux įmonių grupėje nebuvo užfiksuotas nei vienas darbuotojų Elgesio kodekso pažeidimo atvejis.

Tačiau įmonė ir toliau nuosekliai skatina darbuotojus pastebėti galimus Kodekso pažeidimo atvejus ir būtinai apie juos pranešti.

Kitas Interlux svirtas – tai darbinių ir privačių interesų deklaravimo tvarka – kiekvienas naujas darbuotojas privalo užpildyti viešų ir privačių interesų deklaraciją.

Kompanijos vertybės ir skaidrus, antikorpucinio elgesio veiklos modeliai bei principai yra išdėstyti Elgesio kodekse, kur pvz.. „Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus. Vengiame interesų konfliktų“.

## ANTI-KORUPCINIAI MOKYMAI

2017 m. visiems Interlux įmonių grupės darbuotojams buvo suorganizuoti „Transparency International“ antikorpuciniai mokymai, suteikė nemažai naujos informacijos apie galimybes dar labiau kelti tvarumo kartelę į viršų,

Šie mokymai ir po jų vykusio diskusija paskatino paskirti darbuotoją, atsakingą už korupcijos prevenciją įmonių grupėje – tai įvykdyta ir, tikime, duos puikių rezultatų ilgalaikėje perspektyvoje.

## SKAIDRŪS VERSLO SANTYKIAI IR KONKURENCIJA

2017 m., kaip ir ankstesniais metais, Interlux kompanijoje korupcinės apraiškos atvejų nebuvo užfiksuota. Interlux 2017 m. dirbo etiškai, skaidriai, nenusižengdama Jungtinių Tautų Global Compact susitarimo 10-iai principų, ir sieks išlaikyti aukščiausią atsakomybės, patikimumo, tvaramo ir antikorpucijos lygį tolimesnėje perspektyvoje.

Interlux įmonių grupės skaidrumo sąvoka apima skaidrus ir etiško verslo kultūrą, skaidrius santykius su verslo partneriais ir klientais, skaidrius viešuosius pirkimus, skaidrią darbo užmokesčio, mokesčių mokėjimo politiką, skaidrią ir sąžiningą konkurenciją bei konkurencijos įstatymų laikymąsi.





Ačiū už Jūsų laiką ir dėmesį,  
skaitant Interlux socialinės  
atsakomybės ataskaitą!