

Socialinės atsakomybės ATASKAITA

2013 m.

APIE KOMPANIJĄ

„Interlux“ – Lietuvoje ir Rytų Europoje pažangias medicinos technologijas diegianti tarptautinė kompanija. Atstovaudama pasaulyje lyderiaujančias bendroves, kompanija platina moderniausias medicinos, mokslo, veterinarijos, diagnostikos sistemas, laboratorinę įrangą, in vitro diagnostikos reagentus bei vienkartinės medicinos priemones. Savo veikla „Interlux“ užtikrina, kad šalių gydymo įstaigas laiku pasiektų tik kokybiškos, pažangios ir saugios medicinos technologijos.

Įsiliejusi į globalią verslo rinką tarp kompanijų-lyderių, „Interlux“ įsipareigojo ne tik atitikti šiuolaikinius tarptautinio verslo standartus, bet ir nuspėti jų kaitą bei augti kartu su partneriais. Sėkmingai veikdama kompanija išlaiko reikliausius kokybės reikalavimus: „Interlux“ atestuota pagal kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2008 standartą, įrodantį, kad kompanijos paslaugos atitinka aukščiausius standartus.

Nuo 2011 m. „Interlux“ yra „United Nations Global Compact“ ir šio aljanso Nacionalinio atsakingo verslo įmonių tinklo narė, kuri veikia pagal dešimt Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbo sąlygų, aplinkos apsaugos ir antikorupcijos srityse. Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo „United Nations Global Compact“ tinklo ir šio aljanso Nacionalinio atsakingo verslo įmonių tinklo Lietuvoje nare „Interlux“ tapo, nes savo vykdoma veikla plėtoja ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą ir garantuoja, kad nepripasidės prie žmogaus teisių pažeidimų. Taip pat bendrovė užtikrina savo darbuotojų teises, remdama asociacijų laisvę ir pripažindama teisę į kolektyvines derybas, nepropaguoja priverstinio darbo ir išnaudojimo, vaikų darbo, diskriminacijos įsidarbinant ar darbo vietoje. Tapusi pasaulinio socialiai atsakingo verslo tinklo nare, „Interlux“ toliau remia aplinkosaugines iniciatyvas, skatina aplinkai palankių technologijų kūrimą ir platinimą. Taip pat su kitomis aljanso narėmis „Interlux“ tęsia kovą prieš visas korupcijos formas (tarp jų turto prievartavimą bei kyšininkavimą) ir prisideda prie korupcijos apraiškų mažinimo verslo aplinkoje.

Nuo pat savo veiklos pradžios „Interlux“ remia pacientų interesams atstovaujančias organizacijas, tokiu būdu prisidedama prie medicininės veiklos įsipareigojimų pacientams gauti kokybiškesnes bei saugesnes sveikatos priežiūros paslaugas. Kompanija palaiko ir skatina aktualias sveikatinimo ir ligų prevencijos iniciatyvas siekdama sveikesnio, kokybiškesnio ir ilgesnio žmogaus gyvenimo. Todėl kiekvienas „Interlux“ darbuotojas dirba orientuodamasis į visuomenės sveikatos poreikius.

Praėjusieji 2013–ieji buvo ypač svarbūs metai: jie buvo paskelbti Europos piliečių metais, o Lietuvoje – dar ir sveikatingumo metais. Kadangi darbas užima svarbią kiekvieno piliečio gyvenimo dalį, o su darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais susiduriama visose darbo vietose, vienas svarbiausių „Interlux“ 2013 metų prioritetinių tikslų buvo siekti, kad visi šalies žmonės dirbtų saugiau, našiau, tausodami savo sveikatą. Kompanijai buvo svarbu, kad visi piliečiai žinotų savo teises, susijusias su jų sveikata ir sauga. Todėl išskirtinis bendrovės metų veiklos dėmesys buvo skirtas visuomenės sąmoningumo sveikatinimo srityje didinimui ir darbuotojų edukacijai, sudarant sąlygas jiems profilaktiškai pasitikrinti sveikatą.

Kasmetinė „Interlux“ kompanijos veikla visada yra orientuojama į pozityvius pokyčius. 2013 „Interlux“ metus pradėjo nuo finansinių verslo procesų optimizavimo, vėliau bendrovė perėjo prie personalo poreikių vadybos, tikint, kad tik darnaus kolektyvo dėka galima išlaikyti ir kurti ilgalaikį konkurencinį verslo pranašumą.

„Interlux“ skaičiais

Įkurta 1994 m.

Kompanijoje 2013 m. dirbo 62 asmenys.

Pajamos 2013 m. –39,9 mln. Lt.

Produktų asortimentas – daugiau nei 1 mln.

Aptarnaujama daugiau nei 500 sveikatos priežiūros, veterinarijos, mokslo įmonių ir įstaigų Lietuvoje.

„Interlux“ dirba su daugiau nei 250 verslo partnerių visame pasaulyje.

„Interlux“ grupės kompanijos

„Interlux Latvia“ – tai pažangių technologijų medicinai, mokslui, veterinarijai bei laboratorinių sprendimų, in vitro diagnostikos reagentų ir vienkartinų priemonių tiekėjas Latvijoje.

Įkurta – 2006 m.

Darbuotojų – 10.

„Labdata“ – IT kompanija, teikianti optimizuotus IT sprendimus medicinai.

Įkurta 2004 m.

Darbuotojai – 4.

„Sormedica“ –tai naujausių saugių ir efektyvių medicinos technologijų bei pažangių gydymo metodų tiekėja chirurgijai, onkologijai ir radiologijai.

Įkurta 2012 m.

Darbuotojų – 12

ŽMOGAUS TEISĖS

„Interlux“ kompanijos darbuotojai įsitraukę į viešąjį diskursą pasisako prieš bet kokius žmogaus teisių pažeidimus, diskriminaciją, smurtą, priekabiavimą, priverstinį bei vaikų darbą, netoleranciją pažiūroms ir gyvenimo būdo, sveikatos padėtims bei būklei. Visas bendrovės kolektyvas deklaruoja tokio pobūdžio kompanijos vidines ir išorines veiklos nuostatas bei principus juos kolegiškai įtvirtinęs individualiu „Interlux“ Elgesio kodeksu.

Šiais metais „Interlux“ atstovas dalyvavo Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo „United Nations Global Compact“ alijanso Nacionalinio atsakingo verslo įmonių tinklo NAVIT nariams skirtuose mokymuose „Įvairovė tarp mūsų“. Mokymus rengė Lietuvos lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba ir Lietuvos neįgaliųjų forumas. Vykdytų mokymų tikslas – dalyvius supažindinti su diskriminacijos problemomis ir skatinti įvairovės ir lygybės idėjas jas išsprendžiant. Projektas problemas apėmė įvairiais pagrindais: lyties, amžiaus, religijos, negalios, tautybės, seksualinės orientacijos, etc. Taip pat buvo diskutuota apie tolerancijos sampratą, išankstinių nuostatų kaitą, vietos valdžios ir bendruomenių vaidmenį kuriant integralią visuomenę. Projektas buvo vykdomas pagal Europos Bendrijos bendrojo užimtumo ir socialinio solidarumo programą PROGRESS (2007-2013).

KORUPCIJOS PREVENCIJA

2012 metais „Interlux“ kompanija įdiegė vidinį darbuotojų Elgesio kodeksą. Šis dokumentas įtvirtino ne tik komandos profesionalumą, kurį įmonės darbuotojai puoselėja kasdieninėje savo veikloje, bet ir tą, kurio tikisi iš verslo veiklos partnerių.

2013 metais nebuvo užfiksuotas nei vienas individualaus ar tarpasmeninio bendradarbiavimo verslo santykiuose apibrėžtas darbuotojų elgesio pažeidimo atvejis.

Skaidrūs verslo santykiai ir konkurencija

Skaidrumas ir etiška veikla – vieni svarbiausių „Interlux“ verslo principų. Kompanija griežtai vykdo tik įstatyminę bazę atitinkančią veiklos politiką, valstybės nustatytus veiklos reguliavimo ir konkurencijos principus: propaguojama skaidraus ir etiško verslo kultūra, darbo užmokesčio, mokesčių mokėjimas, verslo santykių kūrimas. 2013, kaip ir ankstesniais metais, „Interlux“ kompanijoje korupcinės apraiškos atvejų nebuvo užfiksuota.

2013 metais „Interlux“ pradėjo nuosekliai vystyti išorinių bei vidinių verslo rizikų valdymo programą, siekti atitikti Informacijos apsaugos vadybos sistemų standarto ISO 27001 - (angl. *Information security management systems*) reikalavimus. Kaip sudėtinė informacijos apsaugos vadybos sistemos dalis bendrovėje buvo pradėta diegti ir personalo rizikos valdymo sistema.

Dalyvavimas atsakingo verslo įmonių asociacijų veikloje

„Interlux“ tapo asociacijos MIGA nare

2013 m. kompanija „Interlux“ tapo Lietuvos medicininės įrangos gamintojų asociacijos (MIGA) nare, kurią vienija etiniai veiklos principai ir vieningas tikslas užtikrinti aukščiausios kokybės medicininės įrangos prieinamumą kiekvienam Lietuvos gyventojui bei įsipareigojimas ugdyti socialiai atsakingą verslo elgseną. Asociacija skatina etiško verslo veiklą rinkoje, kurioje visi gamintojai konkuruotų tarpusavyje tik teisėtais ir sąžiningais būdais, o moderniausios bei aukščiausios kokybės medicininės įrangos naudojimas prisidėtų prie nuolatinio Lietuvos piliečių sveikatos gerinimo bei jų ilgesnio gyvenimo užtikrinimo.

„Interlux“ tapo asociacijos LAVA nare

Nuo 2005 m. Lietuvoje veikusio neformalaus Nacionalinio atsakingo verslo įmonių tinklo (NAVIT) nariai įkūrė Lietuvos atsakingo verslo asociaciją (LAVA). Asociacija ne tik tęsia buvusio tinklo darbus, tačiau ir aktyviau skatina atsakingos veiklos plėtrą įmonėse ir organizacijose, prisideda prie palankių sąlygų kūrimo, siekiant darnaus šalies vystymosi, atstovauja pasaulines iniciatyvas, formuoja atsakingos veiklos kriterijus. 2013 m. „Interlux“ atstovas dalyvavo šios asociacijos steigimo darbo grupėje ir pasiliko šios asociacijos nariu.

DARBUOTOJAI

Kompanijoje 2013 m. dirbo 62 asmenys, iš jų – 30 administracijos ir aptarnaujantis personalas, 24 pardavimo atstovai, 8 serviso darbuotojai.

82 proc. darbuotojų turėjo aukštąjį išsilavinimą, 10 proc. – aukštesnįjį, 3 proc. – aukštąjį neuniversitetinį, 5 proc. – vidurinį ar spec. vidurinį.

„Interlux“ kompanija toliau tęsia iniciatyvą į darbo rinką įvesti jaunus žmones: į darbą priimta 1 studentas. 2013 metais iš viso buvo sukurta 3 naujos darbo vietos.

2013 m. kompanijoje pradėjo dirbti personalo vadovas. Profesionaliai diegti personalo vadybos pokyčius ir integruoti naują pareigybę kompanijoje padėjo pripažinti šalies personalo valdymo ekspertai, psichologai, BRASS metodikos ekspertai, žmogiškųjų išteklių ir interesų konfliktų, kompleksinių žmogiškųjų išteklių ir verslo saugumo rizikos valdymo specialistai.

2013 metais išskelti svarbiausi darbuotojus liečiantys tikslai, kurie ir buvo sėkmingai realizuoti:

- Tobulinti kandidatų į darbuotojus atrankos procesą, parinkti ir adaptuoti naujas atrankos priemones, bei pagerinti jau taikomas;
- Patobulinti darbuotojų adaptacijos procesą, numatyti integracijos etapus ir apimtis;
- Įdiegti privačių interesų deklaravimo procesą ir tvarkas; „Interlux“ kompanija, pasitelkusi žmogiškųjų išteklių rizikos valdymo bei BRASS metodikos išorinius ekspertus, parengė korporatyvinės privačių interesų kontrolės sistemą bei surengė personalo mokymus „Darbuotojų privačių interesų kontrolės įgūdžių formavimas“. Inicatyvoje ir mokymuose dalyvavo visi darbuotojai – 2013 m. jie deklaravo savo privačius interesus.
- Formuoti motyvacinę darbuotojų materialaus ir nematerialaus skatinimo programą.

Vadovybės dialogas su darbuotojais

Kompanija skatina socialinį dialogą su darbuotojais, kompanijoje nuo 2010 m. veikia Darbo taryba.

Ataskaitiniai susirinkimai: 2 kartus per metus rengiami ataskaitiniai susirinkimai, renkami geriausi darbuotojai.

Pradėtas leisti informacinis leidinys darbuotojams „Lux“.

Sudaryta Valdymo grupė

Siekiant „Interlux“ strateginių planų įgyvendinimo, sklandaus informacijos srautų judėjimo bei darbų kontrolės gerinimo, kompanijoje 2013 m. buvo numatyta įdiegti valdymo programą „Išmanioji vaivorykštė“. Siekta, kad ji apjungtų penkis kompanijos veiklos sektorius: Finansus; Procesus; Veiklos rodiklius; Komunikaciją; Darbuotojus.

To pasekoje buvo sudaryta „Interlux“ Valdymo grupė (iš įmonės grupių ir padalinių vadovų, viso – 12 žmonių). Grupė vadovaujasi reglamentu, protokoluoja posėdžius, o svarstomus sprendimus priima veikdama balsuojančiosios daugumos principu.

„Interlux“ grupių vadovai savo komandos narius supažindina su Valdymo grupės sprendimais bei skatina juos aktyviai prisidėti ir savo veiksmais, darančiais įtaką Valdybos grupės sprendimų priėmimui. Visi įmonės darbuotojai skatinami teikti pasiūlymus tiesiogiai savo grupės vadovams arba – juos parašyti

ir išsiųsti elektroniniu paštu ar patalpinti į pasiūlymų dėžutę. Pasiūlymai nuolat peržiūrimi, įvertinami, o su jais susijusieji klausimai – įtraukiami į Valdymo grupės darbotvarkę.

„Interlux“ pokyčiai darbuotojams yra komunikuojami, kolektyvas – visada supažindinamas su įmonės naujienomis.

Galimybė derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus

„Interlux“ darbuotojams sudarytos sąlygos dirbti lanksčiu darbo grafiku, studijuojantiems – derinti studijas ir darbą. Taip pat kompanijoje sukurtos galimybės derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus.

2013 metais buvo atsižvelgta į darbuotojų pasiūlytą galimybę savo vaikus vesti į darželį, esantį šalia darbovietės. Buvo vykdoma diskusija su bendruomenės ugdymo įstaiga ir galiausiai – iniciatyva sėkmingai realizuota. Rūpinantis mažylių sveikata, jie į naująsias lavinimo grupes buvo integruoti su vaikų ugdymo profesionalų pagalba, išvengiant vaikams galimai būsiančio streso. Be to, „Interlux“ įsipareigojo dalį savo visų darbuotojų iki mokyklinio amžiaus vaikų ugdymo išlaidų visada kompensuoti.

„Interlux“ darbuotojams – papildomos socialinės garantijos

Gimus vaikui, mirus šeimos nariui, pirmųjų darbuotojų vestuvių proga bei darbuotojo gimtadienio proga „Interlux“ darbuotojams, kaip ir anksčiau, 2013 m. buvo skiriamos vienkartinės išmokos. Per 2013 metus buvo išmokėta 1000 Lt.

Vadovybės dialogas su darbuotojais

Kompanija skatina socialinį dialogą su darbuotojais ir tarp darbuotojų: nuo 2010 m. „Interlux“ viduje veikia Darbo taryba. 2013 metais, skatinant vidinį konkurencingumą ir veiksmingą darbuotojų įsitraukimą į įmonės veiklą bei organizacijos sprendimų priėmimą, Darbo taryba buvo atnaujinta ir perrinkta. Ji veikia siekiant suteikti kolektyvo nariams galimybę kreiptis dėl problemų, pasiūlymų pokyčiams, taip pat tarpininkauja, atstovauja darbuotojams derybose su vadovybe, gerinant „Interlux“ darbo sąlygas.

Be to, kompanijos viduje kas pusmetį organizuojami darbo veiklos ataskaitiniai susirinkimai: 2 kartus metuose apžvelgiama kompanijos vidinių grupių veikla, tikslai, jų realizacija.

Taip pat kartą metuose vykdomi dvejetainio pobūdžio geriausių darbuotojų rinkimai – pirmieji, pagal darbo veiklos rezultatus, kur įvertinamuosius nulemia jų finansinės darbo veiklos rezultatai, ir antrieji – vertinant profesines darbuotojų savybes bei kompetencijas, kurias reitinguoja bendradarbių kolegialumo rodikliai. Geriausieji yra įvertinami materialine paskata.

Veiklos vertinimo sistemos įdiegimas ir mokymai

Vertindama, kad ne tik išskirtinius verslo gebėjimus turintys darbuotojai, bet ir visas kolektyvas yra kompanijos raktas į sėkmę ir siekdama, kad darbuotojų iniciatyvos ir idėjos būtų įvertintos laiku, „Interlux“ kompanija sukūrė ir įdiegė naują „blitz“ darbuotojų motyvacinę priemonę „LUX“ą.

„LUX“as – tai vadovo padėkos ženklas darbuotojui už kruopštų ir sąžiningą darbą, pasiektus puikius darbo rezultatus, už įdėtą pastangas ir parodytą iniciatyvą, bendradarbiavimą bei kolegialumą, pagalbą vieni kitiems, siekiant kiekvieno darbuotojo bei įmonės tikslų. Tiesioginis ar kito padalinio vadovas ir „Interlux“ direktorius turi galimybę skirti „LUX“us“ tiems darbuotojams, kurių nuopelnai bei indėlis į bendrus darbo rezultatus buvo įvertinti ir pripažinti. Įdiegus veiklos vertinimo sistemą, kiekvienas „Interlux“ darbuotojas žino turintis galimybę būti įvertintas pagal savo profesines kompetencijas ir gebėjimus.

Lygių galimybių stebėseną

Lyčių pasiskirstymas kompanijoje: 2013 metais kompanijoje dirbo 35 vyrai, 27 moterys - iš jų vadovai 8 vyrai ir 2 moterys.

Pagal terminuotas sutartis nedirbo nė vienas vyras, 1 moteris pavadavo motinystės / tėvystės atostogose esantį asmenį.

Panaudotų motinystės / tėvystės atostogų dienų skaičius 2013 m. – 1533 kalendorinių dienų. 2013 m. vyrai dėl ligos praleido 31 kalendorines dienas, moterys – 85 kalendorinių dienų, iš jų 44 dienos dėl darbuotojo įvykusios sportinės traumos.

Savanorystės skatinimas

Kompanijoje propaguojama neatlygintina kraujo donorystė. „Interlux“ darbuotojai, kuriems leidžia sveikatos būklė, savo noru yra nuolatiniai neatlygintini kraujo donorai.

Darbuotojų sveikata

Kompanija nuolat gerina darbo sąlygas, skatina darbuotojų bendradarbiavimą ir tiki, kad sveiki darbuotojai – tai sėkmingas verslas.

2013 metais darbuotojai buvo skatinami propaguoti sveiką gyvenimo būdą: biure įrengtos relaksacinės patalpos (treniruoklių salė, pirtis).

Taip pat buvo gerinamos vidinės patalpų sąlygos – darbuotojų kabinetams įgyti oro drėkintuvai.

2013 m. jokių nelaimingų atsitikimų ar sveikatos sutrikimų dėl darbo aplinkos įtakos nebuvo užfiksuota.

2013 metais, kaip ir kasmet, visiems darbuotojams buvo sudarytos sąlygos pasitikrinti bendrąją sveikatos būklę.

Be to, „Interlux“ kompanija pasižymi ir propaguojama vakcinacijos kultūra: darbuotojams bei jų šeimos nariams kasmet sudaromos galimybės nemokamai pasiskiepyti nuo sezoninių ligų.

Taip pat „Interlux“ nuolat skatina savo kolektyvo moteris stebėti savo sveikatos būklę – išlikti sveikomis ir atsakingomis ne tik dėl savęs, bet ir savo artimųjų. Atsižvelgiant į Lietuvos gyventojų sveikatos rodiklius, remiantis ženkliu moterų gimdos kaklelio vėžio sergamumu, „Interlux“ moterims suteikiama kasmetinė galimybė savo sveikatą išsitiirti ir patikrinti dėl gimdos kaklelio vėžio pažangiausiomis technologijomis Lietuvoje. 2013 m. „Interlux“ savo kolektyvo moterims suteikė galimybę patikrinti savo sveikatos būklę, prisijungiant prie visuomeninės akcijos „Aptik vėžį – stabdyk vėžį“. Kompanijos darbuotojoms buvo sudaryta galimybė išsitiirti dėl gimdos kaklelio vėžinių pokyčių moderniausiomis technologijomis Lietuvoje: vienu jautriausių skystosios citologijos PAP tyrimų „SurePath“ ir auksiniu standartu laikomu ŽPV molekulinės hibridizacijos metodu „Hybrid Capture2“, kuris skirtas tiesiogiai aptikti aukštos rizikos ŽPV tipus. „SurePath“ ir „Hybrid Capture2“ technologijų kombinacija leidžia moterims būti 100 proc. tikroms dėl savo sveikatos.

Negana to, rūpinantis darbuotojų sveikata, „Interlux“ kolegoms, kompanijoje išdirbusiems vienerius metus, suteikia papildomąjį SEB banko sveikatos draudimą. Šiuo draudimu darbuotojams suteikiama galimybė ne tik profilaktiškai patikrinti sveikatą, bet ir esant sveikatos sutrikimams operatyviai gauti kompetentingas sveikatos specialistų teikiamas paslaugas. Tokio pobūdžio darbuotojų sveikatos draudimo suma 2013 metais siekė 500 000 Lt.

RINKA

„Interlux“ išskirtinai reikšmingai veikia gerindama laboratorinės medicinos pažangą Lietuvoje. 2013 metais kompanija suorganizavo keletą laboratorinės medicinos mokslinių-praktinių seminarų medicinos biologams, laboratorinės medicinos gydytojams, gydytojams praktikams. Taip pat – prisidėjo prie visuomeninių iniciatyvų.

2013 m. „Interlux“ prisijungė prie pilietiškos bendruomenės narių ir dalyvavo Nacionalinėje užkrečiamųjų ligų konferencijoje, kurią organizavo Užkrečiamųjų ligų ir AIDS centras. Kompanija kartu su kitais renginio dalyviais ragino specialistus siekti užkirsti kelią atsparių antibiotikams mikroorganizmų vystymuisi, ypatingą dėmesį skirti infekcijų valdymo prevencijai, diegti informacines sistemas, kurios gebėtų apdoroti infekcijų sukėlėjus bei prognozuotų hospitalinių infekcijų atsiradimo pavojų realiajame laike. „Interlux“ išskyrė, kad reikalinga parengti ne tik bendrosios praktikos gydytojų skiriamų antibiotikų tvarką, bet ir nustatyti algoritmus reanimacijos ir intensyvios terapijos gydytojams, kuriuose būtų pateikta kraujo pasėlių paėmimo ir gydymo antibiotikais tvarka sveikatos priežiūros sektoriaus įstaigose.

Masinis kraujavimo valdymas

Adekvatus kraujavimo valdymas dažnai lemia operacijos sėkmę ir yra vienas svarbiausių pažangios perioperacinės medicinos uždavinių. Dėl šios priežasties 2013 metais „Interlux“ prisijungė prie šalies medicinos sektoriaus atstovams itin reikšmingos konferencijos „Šiuolaikinės kraujavimo valdymo galimybės perioperaciniu laikotarpiu“. Renginį rengė Europos anesteziologijos draugijos Edukacijos komiteto Lietuvos regioninis centras ir Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Anesteziologijos klinika bei Respublikinė Panevėžio ligoninė.

Adekvatus kraujavimo valdymas ir kraujavimo problema visada buvo itin aktualūs medicinai. Atsirandant vis naujiems chirurginiams metodams, galima atlikti sudėtingesnes, radikalesnes operacijas – tačiau tinkamas kraujavimo valdymas vis dar išlieka gyvybiškai svarbiu. Dėl to, „Interlux“ švietėjiškai prisijungė prie šalies konferencijos dalyvių, kad ne tik supažindintų su naujausiomis pasaulinėmis medicinos technologijų tendencijomis, bet ir pristatytų pažangiausią medicinos sistemą, suvaldančią paciento kraujavimą ir nulemiančią procedūros eigą, galinčią padaryti revoliuciją šalies chirurgijoje.

Saugios medicinos technologijos:

Nuo 2013 m. gegužės 11 d. visoje ES, o taip pat ir Lietuvoje, įsigaliojo ES direktyva (2010/32/ES) dėl su(si)žeidimų aštriais instrumentais prevencijos ligoninėse ir sveikatos priežiūros sektoriuje. Direktyvos tikslas – kurti kuo saugesnę darbo aplinką ir apsaugoti medicinos darbuotojus: užkirsti kelią susižeidimams, kurie patiriami naudojant aštrius instrumentus ir adatas. „Interlux“ aktyviai prisidėjo prie direktyvos įtvirtinimo ir sveikatos priežiūros sektoriaus švietėjiško informavimo apie ne tik pažangiausias ir saugiausias medicininės priemones, bet ir pačių medicinos sektoriaus darbuotojų saugą išsaugojant jų sveikatą.

Buvo inicijuotas sveikatos sektoriaus darbuotojų supažindinimas su jiems kasdieną kylančiomis grėsmėmis: kiekvieną dieną sveikatos priežiūros srities darbuotojai visoje Europoje rizikuoja įsidūrę adata patirti rimtą infekciją, apimančią apie 30 potencialiai pavojingų patogenų, įskaitant hepatitą B, hepatitą C ir ŽIV! 2010 m. Europos Parlamento ataskaitoje adatų padaromi sužeidimai apibūdinti kaip viena didžiausių grėsmių sveikatai ir saugumui. Dėl to medicinos sektoriaus darbuotojai buvo mokomi naudoti tik jiems ir aplinkai saugias vienkartinės medicininės priemones, o su lakiomis toksinėmis medžiagomis dirbti naudojant saugias ir pažangias technologijas, apsaugančias aplinką ir žmogų.

Visuomenė

Kompanija supranta savo atsakomybę ir įtaką piliečiams, todėl aktyviai prisijungia prie visuomenei aktualių sveikatinimo ir ligų prevencijos iniciatyvų, moko žmones sveikiau gyventi, padeda kurti ir puoselėti bendruomenės socialines vertybes.

2013 metais vienas svarbiausių „Interlux“ kompanijos prioritetų sveikos gyvensenos srityje buvo skatinti pacientų atsakingumą už savo sveikatą, prisidėti prie savikontrolės kultūros formavimo. Šio tikslo vedama, kompanija įdiegė programą „Pažangios sveikatos savikontrolės technologijos namuose“. Programos tikslas buvo suteikti galimybę laboratorinio ištyrimo priemonėmis sunkiai sergantiems pacientams naudotis namuose, patiems stebint ir kontroliuojant savo sveikatos būklę.

Taip pat „Interlux“ jau keletą metų remia Vaiko širdies asociacijos organizuojamą labdaros renginį-aukcioną „Kad plaktų vaiko širdis“ ir ligoniams dovanoja galimybę naudotis pažangiausiomis medicinos technologijomis kasdieniame gyvenime. 2013 metais asociacijai „Interlux“ padovanojo kraujo krešumo analizatorių. Naudojant šį pažangų medicinos prietaisą ligoniams ne tik nebereikia kraujo imti iš venos, bet ir dėl pastovaus kraujo ištyrimo lankytis gydymo įstaigose. Tiesiog, dėl technologijos pažangumo yra paprasta šį kraujo tyrimą namuose atlikti pačiam sergančiajam.

Širdies ir kraujagyslių ligų prevencija

Širdies ir kraujagyslių ligos yra vienos dažniausių ir prioritetinių šiandienos sveikatos apsaugos problemų, tad, remdama visuomenei aktualias sveikatinimo ir ligų prevencijos iniciatyvas, „Interlux“ kompanija ir 2013 m. prisidėjo prie svarbiausių Lietuvos sveikatos programos nuostatų įgyvendinimo.

Keletą metų „Pasaulinės širdies dienos“, „Europos širdies nepakankamumo dienos“, „Raudonos suknelės“ (bendradarbiaudama su Pasauline širdies federacija ir Europos širdies tinklu) renginiuose bei kituose su širdies ir kraujagyslių ligomis susijusiuose projektuose dalyvaujanti „Interlux“ visuomenei ir 2013 m. suteikė galimybę pasinaudoti pažangiomis technologijomis kraujo spaudimui, cholesterolio kiekiui kraujyje, svoriui matuoti bei kūno sudėčiai tirti. „Interlux“ atstovai kiekvieno renginio dalyviams suteikė galimybę pasitikrinti kraujospūdį, sužinoti kūno masės indeksą, cholesterolio, gliukozės kiekį kraujyje ir aptarti savo širdies bei kraujagyslių ligų veiksnius su medikais. Tokia galimybė vieno renginio metu buvo suteikiama mažiausiai 500 renginio dalyvių. Tokia galimybė 2013 metais galėjo pasinaudoti virš 2000 dalyvių.

Diabeto prevencija

2013 metais „Interlux“ Lietuvoje prisijungė ir prie iniciatyvų, skirtų paminėti Pasaulinę diabeto dieną, tokiu būdu skatindama atsakingą diabetu sergančių žmonių požiūrį į ligos savikontrolės svarbą. Vienas svarbiausių „Interlux“ propaguojamos edukacijos diabetu sergantiems žmonėms principų yra tai, kad sergantieji suvoktų, jog pradėti mėgautis gyvenimu jie galės sužinoję pagrindinę informaciją apie savo būklę, sulaukę gydytojo, slaugės, šeimos ir draugų pagalbos, supratę savikontrolės svarbą ir išmokę tai teisingai daryti.

Kompanija „Interlux“ 2013 m. bendradarbiaudama su diabeto asociacija ir šalies sergančiųjų diabetu klubais pradėjo vykdyti projektą „Kaip gyventi gerai, sergant diabetu“, tokiu būdu propaguojant:

- **Diabeto ligos prevenciją.** Dėl visuomenėje didėjančios nutukimo problemos vis dažniau antrojo tipo diabetu suserga vaikai bei paaugliai. „Interlux“ specialistai projekto metu vykusiuose renginiuose visiems norintiesiems suteikė galimybę atlikti kūno sudėties analizę nemokamai.
- **Diabeto ligos kontrolės svarbą.** Efektyvi diabeto ligos kontrolė yra vienas iš būdų išvengti, atitolinti arba stabilizuoti ligos komplikacijų eigą: regos, inkstų ir nervų sistemos sutrikimus, didžiųjų kraujagyslių pakenkimą, galūnių amputacijas. Projekto viešinimo metu, sergantiesiems diabetu buvo pristatytas 2013 m. „Interlux“ kompanijos išleistas diabeto vadovas „Kaip gyventi gerai, jei susirgote diabetu“. Šiame leidinyje nuosekliai paaiškinama, kaip galima valdyti diabetą ir išvengti ligos komplikacijų.
- **Naujų technologijų pažangą.** Sergantiesiems diabetu „Interlux“ pristatė saugias pacientui medicininės naujoves, skirtas diabeto ligos kontrolei.

Gimdos kaklelio vėžio prevencija

„Interlux“ nuolat ragina Lietuvos moteris būti neabejingas savo sveikatai ir skatina profilaktiškai pasitikrinti dėl gimdos kaklelio vėžio. „Interlux“ vidinė „In vitro diagnostikos technologijų“ grupė 2013 m. suorganizavo jau 3-iają „Atpažink vėžį – sunaikink vėžį“ akciją šalyje, skirtą gimdos kaklelio vėžio prevencijai. Moterims buvo suteikta galimybė pirkti tarp skystosios citologijos PAP tyrimui BD SurePath™ ir antrąją gauti nemokamai. Tai buvo puiki proga moterims pasirūpinti vienoms kitomis, pačioms išsitiriant dėl gimdos kaklelio vėžio ir padovanojant galimybę tai padaryti kitai.

Krauju ir lytiškai plintančios infekcijos

„Interlux“ kompanija, siekdama atkreipti dėmesį į lytiškai plintančių infekcijų (LPI) plitimą Lietuvoje, aktyviai bendradarbiauja su infekcinių ligų pacientų asociacijomis: „Pozityvus gyvenimas“, vienijančia ŽIV sergančius pacientus, bei Užkrečiamųjų ligų pacientų asociacija „LIDPA“, kuri ypatingą dėmesį skiria hepatito situacijos Lietuvoje gerinimui, bei prisideda prie Nacionalinės hepatito programos rengimo.

Lietuvos pirmininkavimo Europos Sąjungos Tarybai metu, 2013 m. buvo surengtas tarptautinis forumas „ŽIV Europoje ir kaimyninėse šalyse“ problemoms ir pasiekimams ŽIV prevencijos srityje aptarti. Tai buvo pirmas tokio masto renginys ŽIV/AIDS problemų sprendimo srityje, kurį Lietuvoje organizavo pacientų organizacija. Konferencijoje dalyvavo Rytų Europos ir Centrinės Azijos žmonių su ŽIV/AIDS organizacijų susivienijimo (ECUO) šalių-narių atstovai, organizacijos „HIV Europe“ šalių narių atstovai iš ES, taip pat „HIV Europe“ trečiųjų šalių narių atstovai, Eurazijos žalos mažinimo tinklo (EHRN) atstovai. Iš viso Forume dalyvavo apie 80 žmonių, tarp jų – tarptautinių organizacijų, Lietuvos valdžios, valstybinių institucijų, akademinės bendruomenės, NVO sektoriaus bei verslo atstovai.

„Interlux“ išsirtinti dėl ŽIV ir virusinių hepatitų B pakvietė visus tarptautinio forumo dalyvius - kompanija suteikė galimybę nemokamai ir anonimiškai patikimais greitaisiais ŽIV ir virusinių hepatitų B nustatymo testais išsirtinti per 500 pajūryje surengto forumo ir „Tolerancijos šventės“ dalyvių.

Sportas

Lietuvos biatlono federacija didelį dėmesį skiria ne tik sportininkų rengimui, bet ir rengia daug projektų, kurių tikslas populiarinti šią sporto šaką ir įtraukti kuo daugiau Lietuvos žmonių tapti šios šakos propaguotojais. „Interlux“ 2013 m. parėmusi olimpinę sporto šaką Lietuvos biatloną ne tik prisidėjo prie sportininkų rengimo, bet ir prie biatlono sporto populiarinimo šalyje.

Menas

Sveikatos sutrikimus turinčių žmonių teatras „Neįgaliųjų Naujasis teatras“ Lietuvoje įsteigtas 2008 metais. Šis teatras – pirmasis tokio pobūdžio nepriklausomas, profesionalumo siekiantis teatras šalyje. Šios kūrybinės erdvės išskirtinis bruožas – tai teatras, suvienijęs žmones iš įvairių socialinių grupių: čia kuria sveiki ir neįgalieji menininkai (judantys neįgaliojo vežimėliu, neregiai). „Interlux“ 2013 m. šį šalies kultūrą propaguojantį ir sveikatos iššūkius priimantį bei įveikiantį teatrą nusprendė finansiškai paremti, taip prisidedama prie jo gerosios misijos įgyvendinimo.

APLINKOSAUGA

Gamtinių išteklių tausojimas – prioritetinis „Interlux“ aplinkosaugos tikslas. Kompanija visais savo veiklos būdais prisideda prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo.

2013 m. 2 proc. buvo sumažintas elektros energijos ir net 33 proc. kompanijos vandens sunaudojimai. Tuo tarpu automobilių kuro sąnaudos praėjusiais metais buvo sumažintos net 10 proc. – tam ženkliai įtaką padarė ekonomiškesnių automobilių eksploatacija ir automobilių reisų optimizavimas kompanijoje įdiegus GPS sistemą.

Be to, „Interlux“ kompanijoje sėkmingai veikia ir automobilių resursus bei naudojimo sąnaudas taupo 2013 m. įdiegta vidaus programa „Kas važiuoja?“. Ši iniciatyva optimizuoja kompanijos automobilių naudojimą Lietuvoje ir Baltijos šalių regione. „Interlux“ vidinėje el. pašto sistemoje kiekvieną dieną užklausiama apie planuojamus darbuotojų einamosios dienos reišus, tokiu būdu optimizuojant jų važiavimus. Šia sistema sėkmingai naudojasi kompanijos vidinių grupių asistentės ir kiti dienos darbus planuojantys kompanijos darbuotojai, kurie sugrupuoja ir paskirsto aplinkai draugišką kasdieninį automobilių naudojimą.

Be to, „Interlux“ kompanijos sunaudojamų pakuočių, akumuliatorių, baterijų, elektros ir elektroninės įrangos atliekų tvarkymas patikėtas VšĮ „Ateities ekologija“. Organizacija audituoja ir konsultuoja „Interlux“ ne tik aplinkosaugos klausimais, bet ir prisiima importuotojų ir gamintojų prievolę organizuoti pakuočių ir gaminių tvarkymą bei prižiūri aplinkosaugos dokumentus.

„Interlux“ siekia tausoti kompanijoje naudojamą popierių, dėl to yra pasirinkusi dalyvauti centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos elektroniniu, o ne popieriniu būdu vykdomuose pirkimuose. Taip pat, prisidedama prie kitų popieriaus taupymo iniciatyvų, 2013 m. kompanija pradėjo rūšiuoti popierines atliekas. Per praėjusius metus į perdirbimo įmonę buvo pristatyta 20 m³ (apie toną) popierinių atliekų. Dėl tokių metinių „Interlux“ kompanijos popieriaus taupymo veiklų pasaulyje nebuvo panaudoti ir išliko sėkmingai augančiais net 17 medžių.