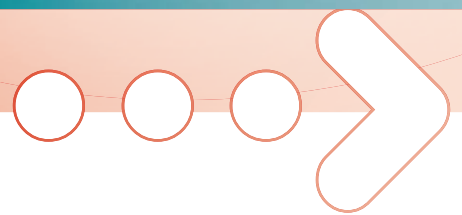


Elgesio kodeksas



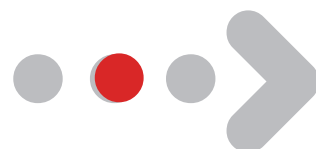
interlux
Medicinai, mokslui, gyvenimui

Įžanga

„Interlux“ bendrovė siekia kurti vertę gydymo įstaigų pacientams ir medicinos personalui, tenkinti jų poreikius diegiant naujos kartos, efektyvias technologijas. Bendrovė veikia propaguodama saugią mediciną, patikimą partnerystę bei racionalius sprendimus. Pažanga, kokybė, efektyvumas ir saugumas – kartinės bendrovės vertybės.

Būdama patikima, socialiai atsakinga bendrove „Interlux“ plėtoja sąžiningus santykius su savo darbuotojais, verslo partneriais, klientais, valdžios institucijomis bei visuomene. Savo veiklos sėkmę bendrovė sieja su suinteresuotų asmenų pasitikėjimu.

„Interlux“ siekia būti pirmuoju klientų ir partnerių pasirinkimu diegiant medicinos mokslo technologijas Baltijos šalyse. Kad pasiektų savo tikslų – bendrovė sutelkė kompetentingų nuolat savo įgūdžius tobulinančių profesionalų komandą, kurios nariams etiškas elgesys su kolegomis, klientais ir partneriais yra pagrindas kasdieninėje veikloje.



Kodėl ELGESIO kodeksas?

Šiuo Elgesio kodeksu aprašomos normos, kurių laikosi „Interlux“ bendrovės darbuotojai

Elgesio normų pagrindas:

ETIŠKAS IR TEISĖTAS ELGESYS

„Interlux“ Elgesio kodeksas – tai profesionalumo, kurį bendrovės darbuotojai puoselėja savo veikloje ir kurio tikisi iš partnerių, išraiška. Tai dokumentas esantis pagrindu, kuriant ir išlaikant „Interlux“ komandos pasitikėjimą. Elgesio kodeksu bendrovė taip pat nustato santykių su darbuotojais modelį ir siekia, kad jo būtų laikomasi.

Elgesio kodeksas „Interlux“ darbuotojams yra pasižadėjimas ir dokumentas, apibendrinantis bendrovės propaguojamas vertybes bei verslo principus, o taip pat – įsipareigojimas puoselėti bendrovės nustatytą etiško ir korektiško elgesio standartą.

Bendrovei bei kiekvienam jos darbuotojui laikytis šio Elgesio kodekso normų yra ne vien pareiga, bet ir garbė.

Įsipareigojimas vadovautis Elgesio kodeksu bei jame pateiktų taisyklių laikymasis yra viena iš esminių bendradarbiavimo ir darbo santykių su „Interlux“ egzistavimo sąlygų.

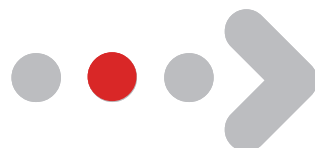
ELGESIO KODEKSU SIEKIAME:

Atskleisti bei įtvirtinti bendrovės propaguojamas vertybes, veiklos principus bei elgesio standartus;

Nustatyti pagrindinius bendrovės santykių su klientais, verslo partneriais, valstybinėmis, viešosiomis bei savivaldybės institucijomis (*jų atstovais*), konkurentais, akcininkais ir bendrovės darbuotojais principus;

Nustatyti aiškias bendrovės darbuotojų, atliekant savo darbines užduotis bendraujant su bendrovės klientais, verslo partneriais, valstybinėmis, viešosiomis bei vietos savivaldos institucijomis (*jų atstovais*) bei bendrovės akcininkais, priimtino bei skatintino elgesio ribas;

Apsaugoti bendrovės klientų, darbuotojų, verslo partnerių, visuomenės bei akcininkų teises bei teisėtus interesus.



Mūsų vertybės

I. GERBIAME KIEKVIENĄ SAVO KLIENTĄ, KOLEGĄ, VERSLO PARTNERĮ

Su kiekvienu klientu, kolega bei verslo partneriu įsipareigojame elgtis bei elgiamės pagarbiai bei sąžiningai;

Savo užduotis bei įsipareigojimus atliekame geriausiai įmanomu būdu taip, kad klientas bei verslo partneris visada būtų patenkintas mūsų darbo rezultatais;

Su kiekvienu klientu bei verslo partneriu elgiamės taip, kad jam nekiltų abejonių dėl bendradarbiavimo su mūsų bendrove patikimumo, naudos bei tęstinumo.

II. PRIIMAME ATSAKINGUS SPRENDIMUS

Mes nevartojame žodžio „neįmanoma“, tačiau visada galvojame bei patariame „kaip tai geriau padaryti“;

Sprendžiame iškilusias problemas (*užduotis*), net jei tai nėra mūsų pareiga;

Nebijome suklysti, tačiau būtinai visada iš savo padarytų klaidų pasimokome ir jų nekartojame;

Nuolatos tobulėjame ir geriname savo atliekamo darbo rezultatus.

III. DIRBAME KOMANDOJE

Visada susikoncentruojame ne ties darbu, bet ties siekiamu rezultatu bei visada kooperuojamės su kolegomis bei partneriais geriausiam rezultatui pasiekti;

Niekada nesakome „tai ne mano darbas ar problema“;

Siekiame būti paslaugūs ir pasiruošę bet kada pagelbėti;

Visada esame atviri naujoms idėjoms bei pasiūlymams.

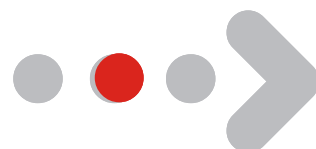
IV. VENGIAME „BIUROKRATIZMO“

Stengiamės priimti kuo paprastesnius ir tuo pačiu racionalesnius sprendimus;

Dokumentuojame tik tai, kas būtina;

Bendrovės darbuotojai turi užtikrinti bei užtikrina kiekvieno bendrovės vardu surašomo dokumento tikslumą;

Kiekvieną veiksmą bendrovės darbuotojai vykdydami savo darbinės funkcijas privalo atlikti bei atlieka pagal bendrovės patvirtintas taisykles;



Turėdamas informacijos apie bet kokį bendrovės taisyklių, įsipareigojimų ar pažeidimų nesilaikymą (*pažeidimą*), kaip ir apie bet kokias aplinkybes, kurios liudytų, kad egzistuoja reali grėsmė bendrovės, jos darbuotojų, klientų, verslo partnerių ar bendrovės akcininkų interesams, kiekvienas darbuotojas apie tai privalo nedelsiant informuoti bendrovės vadovą.

V. LAIKOMĖS SĄŽININGO VERSLO PRINCIPŲ

Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus.

VI. VENGIAME INTERESŲ KONFLIKTŲ (T.Y. SITUACIJŲ, KURIOSE DARBUOTOJAS TURI RINKTIS TARP BENDROVĖS, JOS KLIENTŲ, PARTNERIŲ AR ASMENINIŲ INTERESŲ).

Iškylus interesų konfliktui visada apie jį informuojamas tiesioginis vadovas (*bendrovės vadovas*);

Asmeninių finansinių interesų siekimas atliekant darbinės funkcijas bendrovės, jos klientų, partnerių bei viešųjų finansų sąskaita bendrovėje nėra toleruojamas.

Lojalumas

DARBUOTOJŲ LOJALUMAS BENDROVEI PASIREIŠKIA PER BŪTINUMĄ:

Tinkamai ir laiku įgyvendinti bendrovės bei tiesioginio vadovo deleguojamas užduotys;

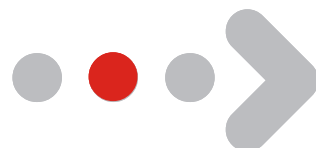
Pagal kompetenciją aktyviai dalyvauti teikiant pasiūlymus projektams ir teisės aktams, o juos priimant – siekti, kad jie neprieštarautų visuotinai pripažintoms pagrindinėms žmogaus teisėms ir laisvėms;

Sąžiningai vykdyti tiesioginio vadovo ir bendrovės direktoriaus teisėtus nurodymus, tinkamai atlikti savo pareigas;

Teisingai suvokti bendrovės tikslus, įsipareigojimus akcininkams ir deramai juos įgyvendinti;

Informuoti savo tiesioginį vadovą ir bendrovės direktorių apie visus pastebėtus korupcijos ar kitos nusikalstamos veiklos požymių turinčius atvejus.

Nelojalūs bendrovei darbuotojai negali dirbti vadovaujantį darbą ar darbą susijusį su konfidencialia informacija.



KOLEGIŠKI DARBUOTOJŲ SANTYKIAI IR ASMENINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Bendrovės santykiai su darbuotojais yra pagrįsti ilgalaikiu bendradarbiavimu, abipuse pagarba, atvirumu ir įsipareigojimų vykdymu.

Bendrovė sudaro darbo saugą atitinkančias darbo sąlygas kiekvienam darbuotojui, deda visas nuo jos galimybių priklausančias pastangas, kad darbuotojai dirbdami nepatirtų streso bei jaustųsi saugūs dėl savo profesinės padėties ateityje.

Darbuotojai darbo metu privalo elgtis dalykiškai: būti korektiškais, mandagiais, laikytis bendravimo etikos taisyklių bei elgtis taip, kad jų veiksmai nepakenktų „Interlux“ dalykinei reputacijai. Ne darbo metu darbuotojai vengia bet kokių situacijų, kuriose jų netinkamas elgesys galėtų būti siejamas su bendrove bei jos reputacija.

Mandagumas ir paslaugumas yra pagrindiniai kolegiško bendravimo principai. Neigiamų emocijų demonstravimas, balso kėlimas kalbant ar smurto panaudojimas prieš kitą darbuotoją (*tiek psichologinio, tiek fizinio*) niekada nėra toleruojamas.

Bet kokios formos priekabiavimas prie kito asmens yra griežtai draudžiamas.

Bendrovės darbuotojų bei partnerių neetiškas, piktybiškas ar kitoks neigiamas elgesys nelieka neįvertintas.

SAŽININGAS IR TINKAMAS POŽIŪRIS SANTYKIUOSE SU KLIENTAIS, VERSLO PARTNERIAIS, VALSTYBINIŲ, SAVIVALDOS BEI VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ ATSTOVAIS

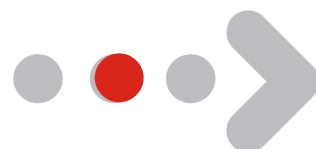
Mūsų santykiai su klientais, verslo partneriais, valstybinių, savivaldos, viešųjų įstaigų atstovais yra grindžiami pagarbos, sąžiningumo, profesionalumo, abipusiu pasitikėjimu, teisingumu, kliento interesų prioritetu, įsipareigojimų laikymusi, informavimu bei derybų prieš teisinius veiksmus pirmumu.

Bendrovės darbuotojai turi išsamiai apgalvoti ir nedelsiant sureaguoti į bet kurias kritines pastabas bei bendrovės atžvilgiu išreikštus skundus.

Bendrovės darbuotojai su trečiaisiais asmenimis (*gyvenimo partneriais, giminėmis ir t.t.*) negali aptarinėti jokios bendrovės klientus, verslo partnerius, bendradarbius liečiančios informacijos.

Bendrovės darbuotojai remdamiesi savo kompetencija turi padaryti viską, kad būtų užkirstas kelias bet kokioms korupcijos apraiškoms.

Bendrovė konsultuoja sveikatos priežiūros specialistus, remia renginius, dovanoja medicininę įrangą bei priemones, teikia stipendijas ir t.t. pagal Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus bei jų pagrindu patvirtintas bendrovės vidaus procedūras.



SANTYKIAI SU KONKURENTAIS

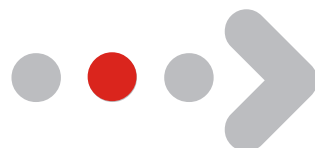
Santykius su konkurentais grindžiame sąžiningumo bei abipusės pagarbos principais. Jei kyla bet kokių nesutarimų ar prieštaravimų atliekant konkurencinius veiksmus, pirmumas visada teikiamas deryboms bei kompromisui.

Sąžininga konkurencija yra esminis bendrovės veiklos principas.

Informacija apie konkurentų veiklą renkama tik teisėtomis ir viešai prieinamomis informacijos rinkimo priemonėmis.

MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAS VISUOTINIAM SUSITARIMUI

Kodeksas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, JT Pasauliniu susitarimu, Europos Socialine Chartija, Europos Aljanso dėl Korporacijų socialinės atsakomybės susitarimu, Korporacijų socialinės atsakomybės vadovu, Elgesio/Etikos kodeksų rengimo rekomendacijomis, „Interlux“ teisės aktais ir bendromis moralės normomis.



Informacija ir bendravimas SU VISUOMENE

- Siekiame, kad visi darbuotojai laikytųsi įstatymų ir etikos normų

Visą informaciją apie savo veiklą bendrovė atskleidžia griežtai vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais reikalavimais ir remdamasi tokiais principais kaip autentiškumas, reguliarumas, operatyvumas, privataus ir viešo intereso subalansuotumas.

Viešai atskleistinos su bendrovės veikla susijusios informacijos apimtį bei formą nustato bendrovės vadovybė vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais reikalavimais.

Bendrovės darbuotojai turi susilaikyti nuo bet kokios informacijos atskleidimo masinės informacijos priemonių atstovams, išskyrus tuos atvejus, kai atitinkamas pavedimas raštu yra gautas iš bendrovės vadovo.

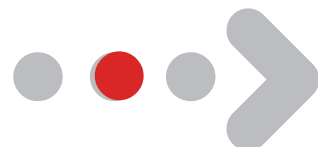
Informaciją masinės informacijos priemonėms bendrovės vardu, taip pat – bet kuriems tretiesiems asmenims, kurie nėra bendrovės klientai ar partneriai, pateikia tik bendrovės įgaliotasis asmuo arba bendrovės vadovas.

Konfidencialią su bendrovės veikla bei jos partneriais susijusią informaciją kiekvienas iš bendrovės darbuotojų laiko griežtoje paslapyje.

Kiekvieną bendrovės klientą bei verslo partnerį bendrovė užtikrina, kad informaciją apie jį bei jo atstovus saugo tinkamai ir griežtoje paslapyje bei, kad tokia informacija jokia apimtimi nebus atskleista taip, kad tai galėtų pažeisti informacijos šaltinio interesus.

Bendrovės darbuotojai deklaruoja savo dalyvavimą politinėje ar profesinių, šakinių asociacijų, draugijų ir kitų nevyriausybinių organizacijų veikloje bendrovės nustatyta tvarka.

Darbuotojai savo kolegoms bei bendrovės verslo partneriams teikia tik teisingą, patikrintą ir tikslią informaciją. Darbuotojai negali savo veiklos rezultatų siekti manipuliuodami jų turima informacija, ją iškraipydami, nusišpėdami ir t.t.



Bendrovės vardu siūlydami medicinines prekes ir paslaugas darbuotojai privalo susilaikyti nuo medicinos mokslo nepatvirtintos informacijos teikimo (*platinimo*).

„Interlux“ yra socialiai atsakinga bendrovė, kuriai svarbu, kad jos veikla ir remiamos iniciatyvos sulauktų visuomenės dėmesio ir turėtų jos palaikymą.

SVEIKATA IR SAUGUMAS

„Interlux“ bei kiekvienas jos darbuotojas dirba orientuodamasis į žmogų bei jo sveikatos poreikius. Bendrovės veikla skirta medicinos, mokslo ir gyvenimo pažangos gerinimui.

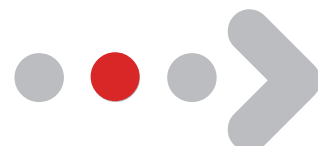
Bendrovė yra atsakinga už tai, kad gydymo įstaigos būtų laiku aprūpintos tik kokybiškomis, pažangiomis ir pacientui bei medicinos personalui saugiomis medicinos technologijomis. Bendrovė prisideda prie gydymo sąlygų gerinimo ir siekimo, kad pacientams būtų suteiktos kokybiškos ir prieinamos sveikatos priežiūros paslaugos.

„Interlux“ remia pacientų interesams atstovaujančias organizacijas, visuomenei aktualias sveikatinimo ir ligų prevencijos iniciatyvas. Be to, bendrovė siekia dalintis praktinėmis žiniomis ir bendradarbiauti su akademinėmis, mokslo ir verslo bendruomenėmis, skiriant ypatingą dėmesį medicinos mokslo pažangos vystymuisi.

„Interlux“ veikia geriausia visuomenės interesui ir savo veiksmais, siūlomais produktais ir vykdomomis iniciatyvomis stengiasi užtikrinti geriausią įmanomą rezultatą. „Interlux“ daugiausia dėmesio skiria žmonių sveikatai, produktų ir paslaugų saugumui ir veiklos skaidrumui.

„Interlux“ siekia, kad jos veiklos standartai atitiktų ir viršytų Lietuvos valstybės keliamus reikalavimus.

„Interlux“ kaip atsakingo verslo dalyvė įsipareigoja sumažinti savo poveikį aplinkai, mažinant išmetamo į aplinką anglies dioksido (CO₂) kiekį bei tausojant mūsų gamtos išteklius, remti ir aktyviai prisidėti prie nacionalinių aplinkosauginių iniciatyvų.



DISKRIMINACIJA

- Kiekvienas darbuotojas turi teisę, kad jo vadovai, pavaldiniai ir tokias pačias ar panašaus pobūdžio pareigas atliekantys darbuotojai su juo elgtųsi sąžiningai, kolegiškai ir pagarbiai

„Interlux“ bendrovės nariai netoleruoja jokios diskriminacijos ir priekabiavimo (*dėl rasės, religijos, tikėjimo, tautinės kilmės, lyties, neįgalumo, amžiaus, šeimyninės padėties ir t.t.*). Visi bendrovės darbuotojai elgiasi vadovaudamiesi Elgesio kodekso principais. Bendrovė netoleruoja darbuotojų diskriminacijos dėl jų politinių, religinių, seksualinių ir asmeninių pažiūrų, bei šeimos/sveikatos padėties ar būklės.

Kriterijai, kuriais remiantis bendrovė priima sprendimą dėl įdarbinimo, yra darbuotojo asmeninės savybės (*sąžiningumas, padorumas, t.t.*) ir jo darbinė kompetencija.



INTERESŲ konfliktas

- Verslo sandoriai turi būti atliekami taip, kad geriausiai atitiktų „Interlux“ interesus

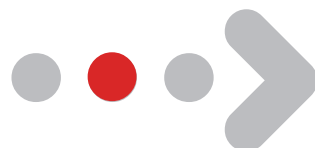
Niekas - nei fizinis, nei juridinis asmuo, kokiais nors santykiais susiję su darbuotoju, negali nesąžiningu būdu, pasinaudojant savo ryšiais su darbuotoju ar darbuotojo užimamomis pareigomis bendrovėje, gauti naudos iš „Interlux“ kompanijos. Be to, nė vienas darbuotojas negali nesąžiningu būdu gauti asmeninės naudos. Reikia vengti situacijų, kurioms esant, gali atsirasti darbuotojo atsakomybės „Interlux“ bendrovės atžvilgiu ir jo asmeninių interesų konfliktas.

Darbuotojas privalo vengti bet kokių aplinkybių, kurioms esant galėtų būti padaryta žala bendrovės reputacijai ar kitiems materialiams bei nematerialiems bendrovės interesams.

Dalyvavimas bet kokia teisine forma (*įskaitant investavimą į tokį subjektą ar bet koki finansinio intereso turėjimą iš tokio subjekto*) kito su bendrove konkuruojančio subjekto veikloje neturint rašytinio bendrovės sutikimo yra nesuderinamas su darbo santykiais bendrovėje.

Visos konfliktinės su darbo santykiais susijusios situacijos bendrovės viduje yra sprendžiamos nedelsiant ir ryžtingai.

Bendrovė nedraudžia savo darbuotojams užsiimti veikla, kuri nedaro bei negali daryti neigiamos įtakos bendrovės interesams ir darbuotojo darbinių funkcijų tinkamam atlikimui. Tačiau darbuotojas apie tokias savo veiklas prieš jų pradžią, siekiant išvengti interesų konflikto, turi informuoti bendrovę raštu.



Papirkinėjimai, DĖKINGUMO MOKESČIAI, verslo pietūs ir dovanos

- Nė vienas darbuotojas negali atlikti jokių mokėjimų, duoti pakišų, siūlyti nesąžiningą finansinę naudą klientams ar kitiems viešąsias funkcijas įgyvendinantiems asmenims tokiu būdu siekiant išlaikyti komercinius santykius teikiant paslaugas ar gaunant kitą naudą

Bendrovės darbuotojams atliekant savo darbinės funkcijas griežtai draudžiama priimti bet kokias dovanas, taip pat jiems draudžiama bet kokiems klientams, verslo partneriams, jų atstovams duoti ar iš jų priimti bet kokius pinigus ar sudaryti sutartis už asmeniškai gaunamą atlygį.

Bendrovės darbuotojai neturi suteikti klientams, verslo partneriams, valstybės ar savivaldybės, ar viešųjų įstaigų atstovams jokių paslėptų privilegijų.

Darbuotojams griežtai draudžiama klientams, verslo partneriams, valstybės ar savivaldybės, ar viešųjų įstaigų atstovams bei kitiems tretiesiems asmenims, su kuriais bendrovę sieja verslo reikalai, už priimtus ar nepriimtus palankius sprendimus atsilyginti brangiomis dovanomis bei visų kitų formų nelegaliais mokėjimais, paslaugomis ar kitokiu atlygiu.

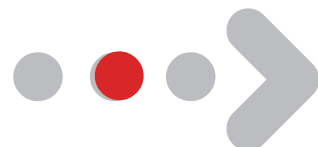
Bendrovės veikloje draudžiama siūlyti ar duoti pakišas tretiesiems asmenims.

Bendrovė niekada nesiekia neteisėtu būdu įgauti verslo pranašumo.

Bendrovės darbuotojas, kuris įtaria, jog jį bet kuris trečiasis asmuo (*klientas, kolega ir pan.*) stengiasi įtraukti ar panaudoti sudarant neteisėtą sandorį, privalo apie tai pranešti raštu bendrovės vadovui.

Kilus abejonėms, gavėjas turėtų kreiptis į (*Bendrovės paskirto darbuotojo pavardė ir/ arba pareigos*) dėl patarimo ir nurodymų.

Verslo pietūs ir verslo dovanos sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams turi atitikti „Interlux“ bendrąją verslo išlaidų politiką ir aptariamąsias vyriausybės institucijos ar juridinio asmens taisykles ir reikalavimus. Siekiant apeiti anksčiau minėtų politikų nuostatas, neturi būti panaudojamos trečiosios šalys.



NAUDOS GAVIMO KURSTYMAS

Terminas „*nauda*“ apima dovanas, paskolas, mokestinę naudą, apdovanojimą, pareigas, įdarbinimą, sandorį, paslaugas, palaikymą ir pan.

Bendrovės politika yra uždrausti vadovams ar darbuotojams kurstyti bet kokią naudą gavimą iš klientų, tiekėjų ar bet kokio su bendrovės verslu susijusio asmens.

NAUDOS PRIĖMIMAS

Vadovai ir darbuotojai turi atsisakyti priimti naudą, kuri siūloma ryšium su jų einamomis pareigomis, jeigu naudos priėmimas galėtų paveikti jų objektyvumą ar priverstų juos elgtis priešingai bendrovės interesams, ar jeigu to pasekmė būtų skundai dėl šališkumo.

Vadovai ar darbuotojai (apie tai nedelsiant informuojant vadovą) gali apsvarstyti bei savanoriškai priimti teikiamą naudą tik jeigu:

- Gaunama nauda neturės įtakos gavėjo veiklos rezultatams;
- Gavėjas nesijaus įpareigotas padaryti kažką, atsilygindamas davėjui;
- Gavėjas gali atvirai aptarti gaunamą naudą be jokių išlygų;
- Gaunamos naudos pobūdis (pvz., reklaminė ar agitacinė dovana, švenčių progomis) ir vertė yra tokie, kad jos atsisakymas būtų laikomas nedraugingu ar nemandagiu poelgiu.

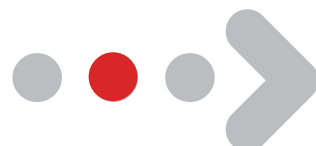
Dovanos turi būti nedidelės vertės ir teikiamos retai.

NAUDOS SIŪLYMAS

Bet kokie mokėjimai, sutartos palankios sąlygos ar kiti privalumai, kuriuos vykdydami bendrovės veiklą suteikė vadovai ar darbuotojai, turi atitikti bendrovės vyraujančią politiką, susijusią su tokiais klausimais, ir turi gauti išankstinį raštišką direktoriaus pritarimą.

PRAMOGOS

Nors pramogos yra priimtina verslo ir visuomeninio elgesio forma, vadovai ar darbuotojai turėtų atsisakyti pakvietimų į valgytojų įstaigas ar pramogas, kurie yra pernelyg dažni, kad būtų išvengta keblumų ar būtų prarastas objektyvumas vykstant bendrovės veiklą. Jeigu atsisakyti pakvietimo yra nemandagu, vadovas ar darbuotojas gali jį priimti, susitaręs, kad jam bus leista atsakyti tuo pačiu.



Sąžiningos KONKURENCIJOS (antimonopolinės) nuostatos

- „Interlux“ kompanijos darbuotojai gerbia sąžiningos konkurencijos principus ir taisykles ir nepažeidinėja taikomų antimonopolinių teisės aktų.

NUOSTATŲ LAIKYMASIS

Konkurencijos teisės aktai taikomi visiems verslo susitarimams, nepriklausomai nuo jų formos.

PATIKRINTINI SUSITARIMAI

Dėl antimonopolinės teisinės bazės sudėtingumo visi su konkurentais ar su kitomis trečiosiomis šalimis sudaromi susitarimai, galintys turėti neigiamą poveikį konkurencijai, turi būti patikrinami teisininkų.

Punktai, galintys turėti neigiamą poveikį konkurencijai, yra šie:

- Sąlygos dėl išskirtinės teisės;
- Kainodaros sąlygos;
- Privalomų priedų sąlygos;
- Teritoriniai apribojimai;
- Prekių diskriminavimas ir pan.

DRAUDŽIAMOS SUTARTYS IR SUSITARIMAI

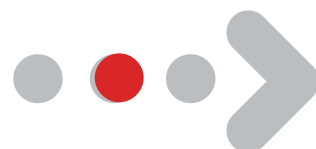
Visi su konkurentais sudaromi susitarimai, kuriais siekiama koordinuoti rinkos veiklą, yra draudžiami. Ši nuostata apima:

SUTARTIS DĖL KAINŲ NUSTATYMO

Pardavimų sutartis, apribojančias siūlomų produktų rūšis arba susaistančias vieno produktų pirkimą su kitų produktų pirkimu.

Susitarimai dėl teritorijos suskirstymo, dėl klientų rūšių, dėl gamybos kvotų.

Susitarimai taikyti boikotą, t.y. atsisakymas tiekti ar priimti siunčiamas prekes.

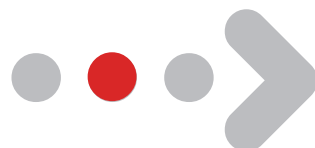


DOMINUOJANTI POZICIJA RINKOJE

Piktnaudžiavimas dominuojančia pozicija konkretaus produkto rinkoje yra laikomas neteisėtu. Terminas „*piktnaudžiauti*“ reiškia tas situacijas, kurioms esant naudojama dominuojančia galia rinkoje, tuo pakenkiant tiekėjams ar klientams. Reikia, kad ypatingą dėmesį teisininkai atkreiptų į rinkodaros strategiją ir praktinius veiksmus tose rinkose, kur „Interlux“ turi tvirtas pozicijas.

INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS TEISĖS

Sutartis, susijusios su intelektinės nuosavybės teisių naudojimu (*patentai, atmainų išvedimo teisės, prekės ženklai, dizainas, autorinės teisės, žinios ir prekybinės paslaptys*) dažnai yra specialiųjų taisyklių objektas ir dėl to gali būti ypatingai reikšmingos antimonopoline prasme. Teisininkai joms turi skirti ypatingą dėmesį.



Teisės aktų LAIKYMASIS

- Teisės aktų laikymasis – tai absoliutus reikalavimas, taikomas bendrovei „Interlux“ ir jos darbuotojams

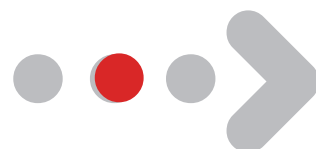
Kiekvienas darbuotojas privalo būti nuodugniai susipažinęs su teisės aktais reglamentuojančiais jo darbinių funkcijų vykdymą

Vadovai savo pavaldiniams turi teikti būtinus paaiškinimus ir patarimus teisės aktų taikymo atliekant darbines funkcijas srityje.

„Interlux“ yra griežtai įsipareigojusi laikytis nediskriminuojančių ir sąžiningų darbo normų, saugoti aplinką ir užtikrinti savo darbuotojų saugą ir sveikatą. „Interlux“ tiki si, kad darbuotojai laikosi visų įstatymų, skirtų saugoti sveikatą, saugumą ir aplinką, kad darbuotojai gauna visus reikiamus leidimus, ir, kad savo darbus atlieka griežtai laikydamiesi atitinkamų teisės aktų reikalavimų.

Dėl sudėtingos reguliavimo aplinkos kartais gali būti nesutarimų dėl to, ar „Interlux“ visiškai laikosi įstatymų, ar ne. Gali iškilti ginčai. Visais atvejais veiksmai atliekami atsakingai ir tvirtai laikomasi teismų priimtų galutinių sprendimų.

Be to, gali atsirasti problemų dėl vyriausybinių institucijų reikalavimų laikymosi. Svarbu, kad apie tokius atvejus „Interlux“ vadovams būtų pranešta iš karto. Kiekvieno darbuotojo atsakomybė – nedelsiant pranešti „Interlux“ vadovams, jeigu jie mano, kad tokių problemų gali būti.



Bendrovės, jos akcininkų, klientų, verslo partnerių bei darbuotojų APSAUGA

- Gera verslo patirtis
liepia, kad būtų
rūpestingai naudojamas
ir saugomas „Interlux“
bendrovės turtas

Bendrovės, jos akcininkų, klientų, verslo partnerių bei darbuotojų saugumas yra sudėtinė bendrovės veiklos užduotis. Bendrovė atlieka viską, kas nuo jos priklauso, kad būtų apsaugotos bei ginamos jos akcininkų, klientų, verslo partnerių bei darbuotojų teisės bei teisėti interesai.

Bendrovės darbuotojai turi imtis visų, nuo jų valios priklausančių racionalių veiksmų, kad būtų užkardytas bet kurio bendrovės darbuotojo, kliento, verslo partnerio ar bet kurio trečiojo asmens neteisėtas veiksmas, darantis žalą valstybei bei visuomenei bendrai, kaip ir bendrovei, jos klientui, jos darbuotojui ar verslo partneriui konkrečiai.

Bendrovės darbuotojas privalo susilaikyti nuo bet kokio veiksmo, kuriuo būtų pažeista gera moralė ar teisės normų draudimas.

Bendrovė išsaugo asmenų, pranešusių apie šio Elgesio kodekso normų nesilaikymą, visišką konfidencialumą.

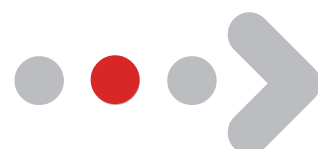
INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ NAUDOJIMAS

„Interlux“ bendrovėje netoleruojamas bet kokios asmens garbė ir orumą žeminančios, taip pat – bet kokios kitos neteisėtos informacijos naudojimas bei saugojimas bendrovės patalpose esančiose IT priemonėse bei duomenų kaupimo laikmenose.

Bendrovė ragina darbuotojus atsakingai naudotis informacinėmis technologijomis (kompiuteriais, IT tinklais, mobiliais telefonais, elektroniniu paštu, internetu).

Darbuotojai turi nepamiršti, kad naudodamiesi informacinėmis technologijomis, jie yra atsakingi už „Interlux“ informacijos apsaugojimą, technologijų praradimą, pakenkimą ar sugadinimą.

Bendrovės patalpose esanti bei bendrovei priklausanti kompiuterinė technika negali būti naudojama komentarų internetinėje erdvėje (įskaitant tinklaraščius ir socialinius tinklus) rašymui arba atsakinėjimui į kitų asmenų komentarus.



KONTROLĖ

- Darbuotojams nesilaikant šio Elgesio kodekso nuostatų, gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo

Kiekvienam darbuotojui įteikiamas šio Elgesio kodekso egzempliorius. Vadovybės pareiga – užtikrinti, kad Elgesio kodeksas būtų įtrauktas į darbuotojų mokymo programas. Vadovybė nuolat stebi, ar laikomasi Elgesio kodekso ir, jei to reikia, įgyvendina konkrečias stebėsenos programas.

Dėl pastebėtų Elgesio kodekso pažeidimų kreipiamasi į tiesioginį vadovą arba bendrovės paskirtąjį atsakingąjį asmenį. Apie pastebėtus Elgesio kodekso pažeidimus taip pat pranešama elektroniniu paštu etics@interlux.lt

ĮGYVENDINIMAS

Šį Elgsenos kodeksą įgyvendina visos „Interlux“ grupei priklausančios įmonės.

